



COMUNE DI BORGONOVO VAL TIDONE

Contratto Collettivo Integrativo - PARTE ECONOMICA

ANNO 2023

Borgonovo Val Tidone li 23/12/2023

Delegazione di parte Pubblica:

LAURA CASSI
PAOLO CASSI
IVANA PALLAVERA

Segretario Generale - Presidente
Responsabile del Settore I - AA.GG.II.- Servizi alla persona
Responsabile del Settore II - Economico Finanziario

Delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

ROBERTA TROMELLI
METTI MARIA ASSUNTA
MAURIZIO PLACIDI
PRIMAVERA STEFANIA

C.I.S.L. FP
C.I.S.L. FP
C.I.S.L. FP
FP C.G.I.L.

OO.SS. Provinciali:

SILIPRANDI LUCA - C.I.S.L. FP
FEDERICO FERRI - FP C.G.I.L.

PREMESSO che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 22 dicembre 2023 è stata sottoscritta la preintesa relativa al C.C.I. 2023/2025 (Normativo) del Comune di Borgonovo Val Tidone;

CONVENGONO

di sottoscrivere il seguente contratto relativo al C.C.I. Parte Economica relativo alla destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Borgonovo V.Tidone per l'anno 2023.

SOMMARIO:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno delle aree
(Progressioni Orizzontali)

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 6 – Indennità condizioni lavoro

Art. 7 – Indennità servizio esterno Polizia Locale

Art. 8 – Indennità di funzione Polizia Locale

Art. 9 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

Art. 10 – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2023

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2023

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Borgonovo V.T., aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2023, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2023 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 81.087,00 + € 23.171,00 fuori limite (€ 5.694,00 variabili, € 17.477,00 stabili).

Totale a disposizione per la contrattazione decentrata: € 42.164,00 (di cui € 36.470,00 stabili ed € 5.694,00 variabili)

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2023, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € **12.771,00**, come segue:

ANNO 2023			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Area Funzionari (Cat. D)	€ 46,95	7	€ 3.012,63
Area Istruttori (Cat. C)	€ 41,46	12	€ 5.306,88
Area Operatori Esperti (Cat. B)	€ 35,58	9	€ 3.807,06
Area Operatori (Cat. A)	€ 29,31	2	€ 644,82
		Totale complessivo annuo	€ 12.771,39

**Art. 4 – Progressioni economiche all'interno delle aree
(Progressioni orizzontali)**

Ai sensi dell'art. 14, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2023, ammonta a € **48.954,00**, come di seguito specificato:

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

AREA	N. DIPENDENTI	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNI PRECEDENTI AL 31.12.2022
Area dei FUNZIONARI ED E.Q.	7	12.336,95
Area degli ISTRUTTORI	12	12.472,67
Area degli OPERATORI ESPERTI	9	21.261,24
Area degli OPERATORI	2	2.882,78
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		<u>48.953,64</u>

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 8 – (Progressione economica all'interno delle aree – Differenziali stipendiali) del CCDI normativo 2023-2025 del Comune di Borgonovo V.T., sottoscritto in data 22/12/2023, si procede alla selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, con decorrenza 01.01.2023.

Vista la delibera di G.C. n. 145 del 30.10.2023 “Indirizzi alla Delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale comparto Funzioni Locali” si attivano n. 6 (sei) progressioni di cui uno in categoria Operatori (ex-A) , due in categoria Operatori Esperti (ex-B) e numero 3 in categoria Istruttori (ex-C), il cui costo effettivo è pari a complessivi € 4.100,00. Ai fini della progressione per l'anno 2023 si ritiene di non considerare la pesatura relativa alla formazione in quanto non è stato avviato il “Piano di formazione”.

**Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità - Art. 84, CCNL 16.11.2022
– Art. 40 CCDI 2023/2025**

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale delle aree Operatori esperti, Istruttori, Funzionari non titolari di incarico E.Q., potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Responsabilità procedimenti Personale giuridico-Supporto organi collegiali-Trasparenza D.Lgs. 33/2013	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti Stato civile-Anagrafe-AIRE-ANPR	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti Commercio/SUAP	€ 500,00	1	€ 500,00

Responsabilità procedimenti Contributi economici- Gestione patrimonio ERP-SADESAA-SISTEMA SGATE-	€ 500,00	1	€ 500,00
Totale complessivo			€ 2.000,00

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi, art. 84 - CCNL 16.11.2022

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe, stato civile	1	€ 200,00
Ufficiale Elettorale	1	€ 200,00
Responsabile dei tributi	1	€ 350,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Art. 6 – Indennità condizioni di lavoro -Art. 84bis CCNL 16.11.2022 – Art. 38 CCDI 2023/2025

a) Rischio

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 1,50 giornaliero, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione scuolabus o altri automezzi di analoghe dimensioni	€ 1,50	2	860,00
Prestazioni di lavoro con esposizione diretta a rischi per il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, estumulazione, esumazione)	€ 1,50	1	€ 430,00
Prestazioni di lavoro di addetto alle pulizie con rischio biologico, chimico, di cadute.	€ 1,50	1	€ 430,00
Prestazioni di lavoro che comportano un'esposizione a rischi di aggressione fisica – Assistente Sociale	€ 1,50	1	€ 430,00
Totale complessivo massimo			€ 2.150,00

b) Maneggio valori

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 1,00	5 dip. (2 -306 gg. annui / - 2 – 254	€ 1.120,00

		gg. annui/ 1 - 280 gg. annui)	
Economo comunale	€ 2,00	1 (280 gg. annui)	€ 560,00
Totale complessivo massimo			€ 1.820,00

c) Disagio

Prestazione ordinaria richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo profilo, nella misura di € 1,00 giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazione ordinaria richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi. (Autisti scuolabus) Decorrenza settembre 2023	€ 1,00	2	204,00
Totale complessivo massimo			€ 204,00

Art. 7 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale -Art. 100 CCNL 16.11.2022 – Art. 33 CCDI 2023/2025

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Servizio vigilanza e presidio del territorio	Superiore a tre ore	€ 1,75	2	€ 900,00

Art. 8 – Indennità di funzione Polizia Locale -Art. 97 CCNL 16.11.2022 – Art. 31 CCDI 2023/2025

L'indennità di funzione viene corrisposta al personale di Polizia Locale previo atto formale di attribuzione di specifiche funzioni.

Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità massima
€ 500,00	1	€ 500,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 9 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale - Art. 80 CCNL 16.11.2022 – Art. 34 CCDI 2023/2025

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi risultano pari ad **€ 25.940,00**.

Le eccedenze di risorse stabili, vengono destinate alla produttività e miglioramento dei servizi.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2023 secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato con delibera di G.C. n. 70 del 15.05.2017.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 costituito con determinazione del Responsabile del Settore I: n. 479 del 18.08.2023, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.

Art. 10 – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge -

Art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.05.2018

Ai sensi del Regolamento Comunale Incentivi Servizio Tributi, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 19.10.2020, le risorse previste dall'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 relative agli incentivi per recupero evasione IMU ammontano ad € 2.711,00 al lordo degli oneri ed IRAP. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018.

Le risorse relative agli "Incentivi Funzioni Tecniche" disciplinate dall'art. 45 del D. Lgs. 36/2023 ammontano a € 9.511,00 al lordo di oneri ed IRAP. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui all'art. 23, c. 2 D. Lgs. 25.05.2017, n. 75.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA
CASSI LAURA Segretario Generale - Presidente
PAOLO CASSI Responsabile del Settore I AA.GG.ed Istituzionali - Servizi alla persona
IVANA PALLAVERA Responsabile del Settore II Economico Finanziario
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - FIRMA
RSU CISL FP (Roberta Tromelli)
RSU CISL FP (Maria Assunta Metti)
RSU CISL FP (Maurizio Placidi)
RSU FP CGIL (Stefania Primavera)
OO.SS. CISL FP (Luca Siliprandi)
OO.SS. FP CGIL (Federico Ferri)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 3

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno **2023** risulta così costituito:

- **RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** determinate secondo la disciplina contrattuale dell'art. 31 del CCNL 22.01.04 con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dell'art. 4 c.1 del CCNL 09.05.06, dell'art. 8 c.2 del CCNL 11.04.2008, dell'art. 4 c. 2 del CCNL 05.10.2001, dell'art. 67 c. 2 lett. b) e c) del CCNL 21.05.2018, dell'art. 79 del CCN. 16.11.2022, vengono confermate così composte:

Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018	21.05.2018	Unico importo consolidato	€ 87.573,00
		Rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 2002-2005 – N. 1 CCNL 2008-2009)	€ 3.716,00
ART. 4 c. 2 ART. 67 c. 2 lett. c)	05.10.2001 21.05.2018	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 13.174,00
ART. 67 c. 2 lett. b)	21.05.2018	Rideterminazione per incremento stipendio (fuori limite)	€ 2.486,00
ART. 67 c. 2 lett. a)	21.05.2018	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (fuori limite)	€ 2.912,00
ART. 79 c.1 lett.b)	16.11.2022	€ 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (fuori limite)	€ 2.451,00
ART. 79 c. 1 lett. d)	16.11.2022	Differenza tra incrementi a regime ricon. alle p.e. e gli stessi ricon. alle posiz. Iniziali (fuori limite)	€ 2.879,00
ART. 79 c. 1bis	16.11.2022	Quota risorse a carico Bilancio differenze stipendiali B-3B1 e D3-D1 dal 01.04.2023 (fuori limite)	€ 6.749,00
		TOTALE RISORSE STABILI	€ 104.463,00
			+ € 17.477 fuori limite
			= € 121.940,00

- RISORSE aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri del CCNL 21.05.2018, CCNL 22.01.04 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.09, dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 così composte:

Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 co. 3 lett. c)	21.05.2018	Incentivi per recupero evasione IMU. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come sotto specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018 (fuori limite)	€ 2.711,00
Dichiarazione congiunta n. 1	21.05.2018	Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) – (CDC sez. auto. Del. N. 6/2018) – (fuori limite)	€ 9.511,00
ART. 79, c.1, lett. b)	16.11.2022	Quote annualità 2021 e 2022 incr. Art. 79 c. 1 lett. b) - € 84,50 per ciasc. unità in servizio al 31.12.2018 QUOTA UNA TANTUM ANNO 2023 -	€ 4.902,00
ART. 79 c. 3	16.11.2022	Integrazione 0.22% Monte salari 2018	€ 792,00
		TOTALE variabili fuori limite	€ 17.916,00
ART. 67 co. 3 lett. d)	21.05.2018	Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno successivo cessazione	€ 72,00
		TOTALE variabili soggette al limite	€ 72,00

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

RIFERIMENTO	RISORSE €
Totale risorse stabili	104.463,00
Totale risorse variabili	72,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE soggetto al limite	104.535,00
Riduzione fondo per personale A.T.A.	- 2.632,00
Riduzione per consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	- 16.298,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	- 303,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse stabili)	- 4.143,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse variabili)	- 72,00
TOTALE depurato delle riduzioni/decurtazioni	81.087,00

Destinazione risorse decentrate anno 2023

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
			€
ART. 68 c. 1	2016/2018	Indennità di comparto (quota carico fondo)	12.771,00
ART. 68 c. 1	2016/2018	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle aree anni precedenti	48.954,00
ART. 7	31/3/1999	Riclassificazione personale vigilanza	369,00
		TOTALE RISORSE già contabilizzate negli stipendi	62.094,00
ART. 84bis	16.11.2022	Indennità condizioni di lavoro (rischio – maneggio valori - disagio)	4.174,00
ART. 68 c. 2 lett. d)	21/05/2018	Indennità di turno	3.800,00
ART. 100	16.11.2022	Indennità servizio esterno Polizia Locale	900,00
ART. 97	16.11.2022	Indennità funzione Polizia Locale	500,00
ART. 84	16.11.2022	Specifiche responsabilità affidate al personale delle aree operatori esperti, istruttori, funzionari non incaricati di e.q.	2.000,00
ART. 84	16.11.2022	Specifiche responsabilità affidate al personale delle aree Operatori Esperti e Istruttori, quale Ufficiale Anagrafe, Stato Civile, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei tributi.	750,00
ART. 14	16.11.2022	Progressioni all'interno delle aree anno 2023	4.100,00
ART. 80	16.11.2022	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	25.940,00 (di cui € 20.796 da risorse stabili 2023 residue ed € 5.144,00 da variabili fuori limite)
		TOTALE RISORSE destinate alla contrattazione	42.164,00 (stabili 36.470 - variabili 5.694)
		TOTALE COMPLESSIVO	104.258 (decurtato di € 23.171 fuori limite) 81.087
ART. 67 co. 3 lett. c)	21.05.2018	Incentivi per recupero evasione IMU Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018.	2.711,00
Dichirazione e congiunta n. 1	21.05.2018	Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) – (CDC sez. auto. Del. N. 6/2018)	9.511,00