

COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE

CRITERI

del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente

(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

ANNO 2022

VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 5 fasce
fascia A ≥ 95
fascia B tra 90 e 94,99
fascia C tra 80 e 89,99
fascia D ≥ 70 e fino al 79,99
fascia E < 70
I dipendenti con valutazione inferiore a 70 non concorrono alla distribuzione dei compensi premiali

DISTRIBUZIONI

del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente

(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

ANNO 2022

CATEGORIA GIURIDICA	N. DIPENDENTI	n. dipendenti fascia A (punteggio ≥ 95)	n. dipendenti fascia B (punteggio tra 90 e 94,99)	n. dipendenti fascia C (punteggio 80 e 89,99)	n. dipendenti fascia D (punteggio ≥ 70 e fino al 79,99)	n. dipendenti fascia E (punteggio < 70)
PERSONALE NON DIRIGENZIALE	24	14	10	0	0	0
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	4	3	0	0	1	0
totale	28	17	10	0	1	0
distribuzione 100%	100%	60,72%	35,71%	0%	3,57%	0%