

**CRITERI**  
**del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente**  
**(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)**

**ANNO 2019**

<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI</b>
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 5 fasce
fascia A $\geq$ 95
fascia B tra 90 e 94,99
fascia C tra 80 e 89,99
fascia D $\geq$ 70 e fino al 79,99
fascia E < 70
I dipendenti con valutazione inferiore a 70 non concorrono alla distribuzione dei compensi premiali

**DISTRIBUZIONI**  
**del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente**  
**(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)**

**ANNO 2019**

<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>n. dipendenti fascia A (punteggio <math>\geq</math> 95)</b>	<b>n. dipendenti fascia B (punteggio tra 90 e 94,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia C (punteggio 80 e 89,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia D (punteggio <math>\geq</math> 70 e fino al 79,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia E (punteggio &lt;70)</b>
PERSONALE NON DIRIGENZIALE	24	0	15	9	0	0
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	4	0	3	1	0	0
totale	28	0	18	10	0	0
distribuzione 100%	100	0	64,29%	41,67%	0,00	0%