



**COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE**  
**Provincia di Piacenza**

**C.C.I. - PARTE ECONOMICA**  
**ANNO 2021**

In data 14 luglio 2021 si ha incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO	Segretario Generale – Presidente
PAOLO CASSI	Responsabile del Settore I Aff. Gen. ed Istituz. – Servizi alla persona
IVANA PALLAVERA	Responsabile del Settore Economico Finanziario
FABIO FANZINI	Responsabile Settore Politiche del territorio
RICCARDO MARCHESI	Responsabile Polizia Locale

**R.S.U.**, nelle persone di:

ROBERTO CARITATEVOLI	C.G.I.L.
ROBERTA TROMELLI	C.I.S.L.
MAURIZIO PLACIDI	C.I.S.L.

**OO.SS. Provinciali**, nelle persone di:

PIATTI ROSELLA – C.I.S.L. FP  
GORRA ALBERTO – C.G.I.L. FP

**PREMESSO** che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;
- in data 20.06.2019 è stata sottoscritto il CCI 2019/2021 (Normativo) del Comune di Borgonovo Val Tidone;
- in data 9 giugno 2021, è stata sottoscritta la preintesa del C.C.I. – parte economica anno 2021 del Comune di Borgonovo Val Tidone;

**CONVENGONO**

di sottoscrivere il seguente C.C.I. Parte Economica relativo alla destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Borgonovo Val Tidone per l'anno 2021.

## **SOMMARIO:**

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria  
(Progressioni Orizzontali)

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 6 – Indennità condizioni lavoro

Art. 7 – Indennità servizio esterno Polizia Locale

Art. 8 – Indennità di funzione Polizia Locale

Art. 9 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

Art. 10 – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

## **ALLEGATI:**

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2021

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2021

## Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Borgonovo V.T., aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2021, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

## Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 81.087,00 + € 21.500,00 fuori limite.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

## Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 13.266,42.

ANNO 2021			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	6	€ 3.286,50
Cat. C	€ 41,46	11 ( 1 pens. dal 07.11.2021)	€ 5.316,54
Cat. B	€ 35,58	9	€ 3.842,64
Cat. A	€ 29,31	3	€ 820,74
		<b>Totale complessivo annuo</b>	<b>€ 13.266,42</b>

## Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali )

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2021, ammonta a € 44.126,60, come di seguito specificato:

## FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI AL 31.12.2020
<b>CAT. D1</b>		
N. 1	D5	6.053,92
N. 1	D3	3.592,76
N. 2	D2	2.349,92
<b>TOTALE COMPLESSIVO D1</b>		<b>11.996,60</b>
<b>CAT. C</b>		
N. 2	C6	6.931,45
N. 1 (pensione dal 07.11.2021)	C5	2.364,23
N. 2	C4	3.774,42
N. 1	C3	1.154,56
N. 1	C2	525,62
<b>TOTALE COMPLESSIVO C</b>		<b>14.750,29</b>
<b>CAT. B3</b>		
N. 1	B8	2.366,48
N. 4	B7	3.472,57
N. 1	B6	1.034,91
N. 1	B4	302,82
<b>TOTALE COMPLESSIVO B3</b>		<b>11.176,78</b>
<b>CAT. B1</b>		
N. 1	B6	2.150,45
<b>TOTALE COMPLESSIVO B1</b>		<b>4.139,57</b>
<b>CAT. A1</b>		
N. 1	A6	1.445,24
N. 2	A5	2081,63
<b>TOTALE COMPLESSIVO A1</b>		<b>3.526,87</b>
<b><u>TOTALE COMPLESSIVO</u></b>		<b><u>44.126,60</u></b>

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 31 – (Progressione economica all'interno della categoria) del CCI normativo 2019-2021 del Comune di Borgonovo V.T., sottoscritto in data 20.06.2019, si procede alla selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, con decorrenza 01.01.2021.

Con delibera di G.C. n. 53 del 12.05.2021 “Linee di indirizzo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021 – Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione” l'Amministrazione destina una somma media presunta pari a € 2.500,00 per l'anno 2021, per l'attivazione di n. 4 progressioni orizzontali, corrispondenti al 16% dei dipendenti, redistribuendo detta percentuale tra le categorie giuridiche, in modo proporzionale rispetto al numero dei dipendenti che possono partecipare alle stesse, il cui costo effettivo sarà peraltro noto solo al momento della formazione della graduatoria dell'anno 2021, garantendo comunque la copertura economica delle progressioni aventi diritto, destinando ad esse le risorse stabili del fondo.

ANNO 2021 – Decorrenza 01.01.2021						
CAT.	N. dipendenti CAT.	16%	P.E.	N. DIP.	N.PROG.	Costo Medio presunto
CAT. D1	4	<b>0,64</b>	D5	1	<b>0</b>	
			D2	2		
			D1	1		
				<b>4</b>		
CAT. C	11	<b>1,76</b>	C5	3	<b>2</b>	1.300,00
			C3	3		
			C2	2		
			C1	3		
				<b>11</b>		
CAT. B	9	<b>1,44</b>	B7	4	<b>2</b>	1.200,00
			B6	3		
			B3	2		
				<b>9</b>		
CAT. A	3	<b>0,48</b>	A5	2	<b>0</b>	
			A4	1		
				<b>3</b>		
<b>TOTALE</b>	27				<b>4</b>	<b>2.500,00</b>

**Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità - Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018  
– Art. 26 CCI 2019/2021**

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Coordinamento Asilo Nido	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti Stato civile	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti commercio/SUAP	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti servizi sociali	€ 500,00	1	€ 500,00
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 2.000,00</b>

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi, art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) - CCNL 2018

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe, stato civile	1	€ 200,00
Ufficiale Elettorale	1	€ 200,00
Responsabile dei tributi	1	€ 350,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

#### **Art. 6 – Indennità condizioni di lavoro -Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Art. 24 CCI 2019/2021**

##### **a) Rischio**

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 1,50 giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione scuolabus o altri automezzi di analoghe dimensioni	€ 1,50	2	860,00
Prestazioni di lavoro con esposizione diretta a rischi per il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, estumulazione, esumazione)	€ 1,50	1	€ 430,00
Prestazioni di lavoro di addetto alle pulizie con rischio biologico, chimico, di cadute.	€ 1,50	1	€ 430,00
Prestazioni di lavoro che comportano un'esposizione a rischi di aggressione fisica – Assistente Sociale	€ 1,50	1	€ 430,00
<b>Totale complessivo massimo</b>			<b>€ 2.150,00</b>

##### **b) Maneggio valori**

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 1,00	4	€ 1.100,00
Economo comunale	€ 2,00	1	€ 580,00
<b>Totale complessivo massimo</b>			<b>€ 1.680,00</b>

**Art. 7 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale -Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 – Art. 25 CCI 2019/2021**

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Servizio vigilanza e presidio del territorio	Superiore a tre ore	€ 1,75	2	€ 935,00

**Art. 8 – Indennità di funzione Polizia Locale -Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 – Art. 27 CCI 2019/2021**

L'indennità di funzione viene corrisposta al personale di Polizia Locale previo atto formale di attribuzione di specifiche funzioni.

Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità massima
€ 500,00	1	€ 500,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

**Art. 9 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale - Art. 68, c. 2, lett. a, lett. b, CCNL 21.05.2018 – Art. 69 CCNL 21.05.2018 - Art. 29 CCI 2019/2021**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi risultano pari ad € 11.112,00.

Le eccedenze di risorse stabili, vengono destinate alla produttività e miglioramento dei servizi.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2021 secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato con delibera di G.C. n. 70 del 15.05.2017.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 costituito con determinazione del Responsabile del Settore I: n. 213 del 29.04.2021, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.

**Art. 10 – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.05.2018 - Art. 32 CCI 2019/2021**

Ai sensi del Regolamento Comunale Incentivi Servizio Tributi, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 19.10.2020, le risorse previste dall'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 relative agli incentivi per recupero evasione IMU ammontano ad € 7.671,00 al lordo degli oneri ed IRAP. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

<b>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA</b>
MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente
PAOLO CASSI Responsabile del Settore I AA.GG.ed Istituzionali – Servizi alla persona
IVANA PALLAVERA Responsabile del Settore II Economico Finanziario
FABIO FANZINI Responsabile del Settore III Politiche del territorio
MARCHESI RICCARDO Responsabile del Settore Polizia Locale
<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA</b>
RSU CISL (Roberta Tromelli )
RSU CISL (Maurizio Placidi )
RSU CGIL (Roberto Caritatevoli )
OO.SS. CISL (Rosella Piatti)
OO.SS. C.G.I.L. (Alberto Gorra)

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno **2021** risulta così costituito:

- **RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** determinate secondo la disciplina contrattuale dell'art. 31 del CCNL 22.01.04 con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dell'art. 4 c.1 del CCNL 09.05.06, dell'art. 8 c.2 del CCNL 11.04.2008, dell'art. 4 c. 2 del CCNL 05.10.2001, dell'art. 67 c. 2 lett. b) e c) del CCNL 21.05.2018, vengono confermate così composte:

**Fondo risorse decentrate stabili**

<b>ART.</b>	<b>Da CCNL</b>	<b>RIFERIMENTO</b>	<b>RISORSE</b>
ART. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018	21.05.2018	Unico importo consolidato	€ 87.573,00
		Rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 2002-2005 – N. 1 CCNL 2008-2009)	€ 3.716,00
ART. 4 c. 2  ART. 67 c. 2 lett. c)	05.10.2001 21.05.2018	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 12.641,00
ART. 67 c. 2 lett. b)	21.05.2018	Rideterminazione per incremento stipendio	€ 2.486,00
ART. 67 c. 2 lett. a)	21.05.2018	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 2.912,00
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 109.328,00</b>

- RISORSE aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri del CCNL 21.05.2018, CCNL 22.01.04 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.09, così composte:

**Fondo risorse decentrate variabili**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 co. 3 lett. c)	21.05.2018	Incentivi per recupero evasione IMU. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come sotto specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018 (fuori limite)	€ 7.671,00
ART. 67 co. 3 lett. e)	21.05.2018	Economie fondo straordinario anno 2020 (fuori limite)	€ 3.062,00
Dichiarazione congiunta n. 1	21.05.2018	Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) – (CDC sez. auto. Del. N. 6/2018) – (fuori limite)	€ 10.720,00
		<b>TOTALE variabili fuori limite</b>	<b>€ 21.500,00</b>
ART. 67 co. 3 lett. d)	21.05.2018	Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno successivo cessazione	€ 47,00
		<b>TOTALE variabili entro il limite</b>	<b>€ 47,00</b>

**FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

RIFERIMENTO	RISORSE €
Totale risorse stabili	109.328,00
Totale risorse variabili	47,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>109.375,00</b>
Riduzione fondo per personale A.T.A.	- 2.632,00
Riduzione per consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	- 16.298,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	- 5.701,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse stabili)	- 3.610,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse variabili)	- 47,00
<b>TOTALE depurato delle riduzioni/decurtazioni</b>	<b>81.087,00</b>

## Destinazione risorse decentrate anno 2021

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
			€
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	13.266,00
ART. 17 c 2 lett. b	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria anni precedenti	44.127,00
ART. 31 c.7	14/9/2000 5/10/2001	Indennità educatrici nido	960,00
ART. 7	31/3/1999	Riclassificazione personale vigilanza	369,00
		<b>TOTALE RISORSE già contabilizzate negli stipendi</b>	<b>58.722,00</b>
ART. 16 c.2	21/05/2018	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria con decorrenza 01.01.2021 – Importo medio	2.500,00
ART. 70- bis c. 1 lett. b)	21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro (rischio – maneggio valori)	3.830,00
ART. 68 c. 2 lett. d)	21/05/2018	Indennità di turno	3.800,00
ART. 56- quinquies	21/05/2018	Indennità servizio esterno Polizia Locale	935,00
ART. 56- sexies	21/05/2018	Indennità funzione Polizia Locale	500,00
ART. 70- quinquies c. 1	21/05/2018	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore a € 3.000,00	2.000,00
ART. 70- quinquies c.2 lett. a)	21/05/2018	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C quale Ufficiale Anagrafe, Stato Civile, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei tributi. Importo massimo € 350,00	750,00
ART. 68 c.2 lett. a) e b)	21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all' Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	11.112,00 (di cui € 8.050 da risorse stabili 2021 residue ed € 3.062 da variabili fuori limite – economie straordinario 2020)
		<b>TOTALE</b>	<b>81.087,00</b> (decurtato di € 3.062)
ART. 67 co. 3 lett. c)	21.05.2018	Incentivi per recupero evasione IMU Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018.	7.671,00
Dichirazion e congiunta n. 1	21.05.2018	Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) – (CDC sez. auto. Del. N. 6/2018)	10.720,00