



**COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE**  
**Provincia di Piacenza**

**C.C.I. - ACCORDO PONTE**  
**ANNO 2018**

In data 7 gennaio 2019 nella sede del Comune di BORGONOVO VAL TIDONE, ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO	Segretario Generale – Presidente
PAOLO CASSI	Responsabile del Settore I Aff. Gene. ed istituz. – Servizi alla persona
FABIO FANZINI	Responsabile del Settore Politiche del territorio
IVANA PALLAVERA	Responsabile del Settore Economico Finanziario

**R.S.U.**, nelle persone di:

ROBERTA TROMELLI	C.I.S.L.
PLACIDI MAURIZIO	C.I.S.L.
CARITATEVOLI ROBERTO	C.G.I.L.

**OO.SS. Provinciali**, nelle persone di:

PIATTI LELLA – C.I.S.L. FP  
TOSCANI MELISSA – C.G.I.L. FP

**PREMESSO** che:

- ✓ in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;

**CONVENGONO**

di sottoscrivere la seguente preintesa relativa al C.C.I. Accordo Ponte per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Borgonovo V.Tidone per l'anno 2018.

## **SOMMARIO:**

Art. 1 – C.C.I. - Accordo Ponte anno 2018

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria  
Progressioni Orizzontali

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 6 – Indennità condizioni lavoro

Art. 7 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

## **ALLEGATI:**

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2018

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2018

## Art. 1 – C.C.I. - Accordo ponte anno 2018

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente C.C.I., dandosi atto che, in tal modo, il prossimo C.C.I., relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo in essere e secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018 le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

## Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € **81.087,00**.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

## Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 13.302,14.

ANNO 2018			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	4	€ 2.253,60
Cat. C	€ 41,46	12 (di cui 1 p.t. 30h e 1 pt. 33 h per 9 mesi – 1 sino al 09.01.2018)	€ 5.371,19
Cat. B	€ 35,58	11 (di cui 2 p.t. 30 h per 9 mesi )	€ 4.589,82
Cat. A	€ 29,31	4 (di cui 1 p.t. 18h e 1 p.t. 24h)	€ 1.087,53
		<b>Totale complessivo annuo</b>	<b>€ 13.302,14</b>

**Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria  
(Progressioni orizzontali)**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004 , le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2018 è di seguito specificato:

**FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE**

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018
<b>CAT. D1</b>		
N. 1	D5	5.990,35
N. 2	D2	2.338,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO D1</b>		<b>8.328,35</b>
<b>CAT. C</b>		
N. 4 (di cui 1 sino al 09.01.2018) 31.01.2017	C5	8.349,37
N. 3	C3	3.445,88
N. 2	C2	980,57
<b>TOTALE COMPLESSIVO C</b>		<b>12.775,82</b>
<b>CAT. B3</b>		
N. 4	B7	7.433,32
N. 3	B6	3.088,68
<b>TOTALE COMPLESSIVO B3</b>		<b>10.522,00</b>
<b>CAT. B1</b>		
N. 1	B7	2.968,22
N. 1	B6	2.139,44
<b>TOTALE COMPLESSIVO B1</b>		<b>5.107,66</b>
<b>CAT. A1</b>		
N. 3	A5	2.875,37
N. 1	A4	980,08
<b>TOTALE COMPLESSIVO A1</b>		<b>3.855,45</b>
<b><u>TOTALE COMPLESSIVO</u></b>		<b><u>40.589,00</u></b>

**Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità - Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 (ex Art.17 c.2 lett. f) lett. i) CCNL 1999)**

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C , previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Coordinamento Asilo Nido	€ 500,00	1	€ 500,00
Funzione Economale	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti Stato civile	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti commercio/SUAP	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti servizi sociali	€ 500,00	1	€ 500,00
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 2.500,00</b>

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di Ufficiale Elettorale l'indennità qualifica Ufficiale Elettorale - art. . 70-quinquies, c. 1, lett. a) - CCNL 2018

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale Elettorale	1	€ 200,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso si assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

**Art. 6 – Indennità condizioni di lavoro -Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 ( ex Indennità rischio Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999)**

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 30.00 mensili per il periodo di rischio effettivo individuato in 11 mesi all'anno.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2018 sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione scuolabus o altri automezzi di analoghe dimensioni	€ 1,15	3 x11 mesi	€ 990,00
Prestazioni di lavoro con esposizione diretta a rischi per il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, estumulazione, esumazione)	€ 1,15	1 x11 mesi	€ 330,00
Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio legate ad attività svolte sulla strada, esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici (rifiuti)	€ 1,15	1 x 10 mesi	€ 300,00
Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi derivanti da fonti di calore, utilizzo di detergenti chimici, utilizzo strumenti di taglio	€ 1,15	1 x 8 mesi	€ 240,00
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 1.860,00</b>

**Art. 7 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale -  
Art. 68, c. 2, lett. a, lett. b, CCNL 21.05.2018 – Art. 69 CCNL 21.05.2018 (ex Produttività Art. 14 c.2  
CCNL 01.04.1999 e Art. 37 CCNL 22.01.2004)**

Per l'anno 2018 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 8.050,00.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2018 secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con determinazioni del Responsabile del Settore I: n. 234 del 04.07.2018 e n. 334 del 12.09.2018, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.

Le parti concordano che dall'anno 2019 verranno avviate le Progressioni economiche all'interno della categoria nel rispetto dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018, valutando la possibilità di valorizzare le risultanze delle valutazioni del triennio precedente (2016-2017-2018), con i criteri che saranno individuati nel CCI 2019/2021.

A tal fine le parti concordano di avviare la contrattazione del CCI dell'Ente entro il mese di gennaio 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

<b>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA</b>
f.to MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente
f.to PAOLO CASSI Responsabile del Settore I AA.GG.ed Istituzionali – Servizi alla persona
f.to IVANA PALLAVERA Responsabile del Settore II Economico Finanziario
f.to FABIO FANZINI Responsabile del Settore III Politiche del territorio
<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA</b>
f.to RSU CISL (Roberta Tromelli )
f.to RSU CISL (Maurizio Placidi )
f.to RSU CGIL (Roberto Caritatevoli )
f.to OO.SS. CISL (Lella Piatti)
f.to OO.SS. C.G.I.L. (Melissa Toscani)
f.to Segretario verbalizzante (Maria Rita Braghieri)

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno **2018** risulta così costituito:

- **RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** determinate secondo la disciplina contrattuale dell'art. 31 del CCNL 22.01.04 con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dell'art. 4 c.1 del CCNL 09.05.06, dell'art. 8 c.2 del CCNL 11.04.2008, dell'art. 4 c. 2 del CCNL 05.10.2001, dell'art. 67 c. 2 lett. b) e c) del CCNL 21.05.2018, vengono confermate così composte:

**Fondo risorse decentrate stabili**

<b>ART.</b>	<b>Da CCNL</b>	<b>RIFERIMENTO</b>	<b>RISORSE</b>
ART. 31 c. 2	2002-2005	Unico importo consolidato anno 2003	€ 67.105,00
ART. 32 cc. 1,2,7	2002-2005	Incremento importo pari allo 0,62% + 0,5% del monte salari 2001	€ 10.015,00
ART. 4 cc. 1,4,5	2004-2005	Incremento importo pari allo 0,5% del monte salari 2003	€ 4.605,00
ART. 8 c. 2	2006-2005	Incremento importo pari allo 0,5% del monte salari 2003	€ 5.848,00
		Rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 2002-2005 – N. 1 CCNL 2008-2009)	€ 3.716,00
ART. 67 c. 2 lett. b)	2016-2018	Rideterminazione per incremento stipendio	€ 2.486,00
ART. 4 c. 2 ART. 67 c. 2 lett. c)	2000-2001 2016-2018	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 10.972,00
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 102.261,00</b>

- **RISORSE aventi carattere di eventualità o di variabilità** derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri del CCNL 21.05.2018, CCNL 22.01.04 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.09, così composte:

**Fondo risorse decentrate variabili**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 co. 3 lett. d)	2016/2018	Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno successivo cessazione	€ 838,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 838,00</b>

**FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

RIFERIMENTO	RISORSE €
Totale risorse stabili	102.261,00
Totale risorse variabili	838,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>103.099,00</b>
Riduzione fondo per personale A.T.A.	- 2.632,00
Riduzione per consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	- 16.928,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	- 3.082,00
<b>TOTALE depurato delle voci non soggette al vincolo e delle riduzioni/decurtazioni</b>	<b>81.087,00</b>

**Allegato "B"**

**Destinazione risorse decentrate anno 2018**

<b>ART.</b>	<b>da CCNL</b>	<b>ART.</b>	<b>da CCNL</b>	<b>RIFERIMENTO</b>	<b>RISORSE</b>
<b>Normativa Precedente</b>					<b>€</b>
		ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	13.302,00
		ART. 17 c 2 Let. b	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria	40.589,00
		ART. 31 c.7 Art. 6	14/9/2000 5/10/2001	Indennità educatrici nido	1.515,00
		ART. 7	31/3/1999	Riclassificazione personale vigilanza	369,00
Art. 17 c.2 lett. d Art. 36 e 37	1/4/1999 - 14/9/2000	ART. 70-bis c. 1 lett. b)	21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro	1.860,00
Art. 17 c. 2 lett. d) Art. 36 e 37	1/4/1999 - 14/9/2000	ART. 68 c. 2 lett. d)	21/05/2018	Indennità di turno	3.800,00
Art. 17 c. 2 lett. f) Art. 7 c. 1	1/4/1999 - 9/5/2006	ART. 70- quinqies c. 1	21/05/2018	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore a € 3.000,00	2.500,00
Art. 17 c. 2 lett. i) Art. 36 c. 1	1/4/1999 - 22/1/2004	ART. 70- quinqies c.2 lett. a)	21/05/2018	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C quale Ufficiale Elettorale. Importo massimo € 350,00	200,00
Art. 17 c. 2 lett. a) Art. 37	1/4/1999 - 22/1/2004	ART. 68 c.2 lett. a) e b)	21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	8.050,00
				<b>TOTALE</b>	<b>72.185,00</b>