

# COMUNE DI BORGONOVO VAL TIDONE

Provincia di Piacenza

Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco  
e p.c. ai titolari di Posizione Organizzativa*

**Verbale n. 4 del 17 maggio 2019**

**Oggetto: determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21.5.18**

## **Il Nucleo di valutazione**

analizzata la situazione organizzativa dell'Ente e le relative posizioni organizzative, così come indicato dalla delibera di GC n. 77/2019 a riconferma della delibera n. 91/2017, si è riunito per procedere alla valutazione del peso relativo di ciascuna delle posizioni organizzative, così come previsto dall'art. 13 del CCNL 21.5.18.

Il Nucleo di Valutazione, in applicazione del manuale di Graduazione delle posizioni organizzative, ha determinato la graduazione del peso relativo delle Posizioni Organizzative, precedentemente individuate.

A seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra il Nucleo di valutazione propone la classificazione del peso delle Posizioni nel modo indicato nella tabella seguente.

<b>CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	
<b>SETTORI</b>	<b>PESO</b>
<input type="checkbox"/> <b>Affari generali e sociali</b>	<b>77</b>
<input type="checkbox"/> <b>Economico finanziario</b>	<b>77</b>
<input type="checkbox"/> <b>Politiche del territorio</b>	<b>65</b>
<input type="checkbox"/> <b>Polizia locale</b>	<b>64</b>

Il Nucleo indipendente di valutazione propone all'Amministrazione che nella determinazione delle relative indennità di posizione, così come previsto dal CCNL 21.5.18 art. 15 c. 2, si tenga conto del peso assegnato così come determinato del Nucleo stesso.

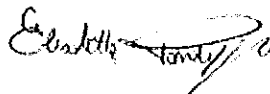
Si allega la tabella riepilogativa della graduazione delle posizioni organizzative (all. 1).

**Nucleo indipendente di valutazione**

Marta Pagliarulo



Elisabetta Pandolfo



All. 1: graduazione PO

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI			
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura dell'Ente	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	3	6			
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da due/tre servizi	6				
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10				
Complessità organizzativa	Impatto servizi con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	5	8			
		<input type="checkbox"/> Impatto medio	8				
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10				
	Numero di risorse umane assegnate	<input type="checkbox"/> Due unità	6	7			
		<input type="checkbox"/> Da tre a quattro unità	7				
		<input type="checkbox"/> Oltre quattro unità	10				
Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	<input type="checkbox"/> Limitato livello di complessità	5	10				
	<input type="checkbox"/> Medio livello di complessità	8					
	<input type="checkbox"/> Elevato livello di complessità	10					
Complessità organizzativa	Professionalità specifica correlata al ruolo	<input type="checkbox"/> Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento	5	8			
		<input type="checkbox"/> Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento	8				
		<input type="checkbox"/> Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento	10				
		Complessità dell'attività	<input type="checkbox"/> Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività		5	8	
			<input type="checkbox"/> Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività		8		
			<input type="checkbox"/> Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività		10		
		Responsabilità gestionale	Valore globale delle somme gestite (budget assegnato su cui sono su cui sono espressi pareri)		<input type="checkbox"/> Fino al 10% delle spese e entrate rispetto al totale	2	10
					<input type="checkbox"/> Fino al 25% delle spese e entrate rispetto al totale	5	
					<input type="checkbox"/> Fino al 50% delle spese e entrate rispetto al totale	8	
					<input type="checkbox"/> Oltre il 50% delle spese e entrate rispetto al totale	10	
Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione			2	10		
	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con significativa presenza di attività di coordinamento e direzione		4				
	<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione		6				
	<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Discreta presenza di attività di coordinamento e direzione		8				
	<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione		10				
Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi	Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi		<input type="checkbox"/> Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali.	3	10		
		<input type="checkbox"/> Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	6				
		<input type="checkbox"/> Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	10				
<b>TOTALE</b>			<b>90</b>	<b>77</b>			

SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura dell'Ente	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	3	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da due/tre servizi	6	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	10
Complessità organizzativa	Impatto servizi con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	5	
		<input type="checkbox"/> Impatto medio	8	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	10
	Numero di risorse umane assegnate	<input type="checkbox"/> Due unità	6	
		<input type="checkbox"/> Da tre a quattro unità	7	
		<input type="checkbox"/> Oltre quattro unità	10	10
Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	<input type="checkbox"/> Limitato livello di complessità	5		
	<input type="checkbox"/> Medio livello di complessità	8		
	<input type="checkbox"/> Elevato livello di complessità	10	10	
Complessità dell'attività	Professionalità specifica correlata al ruolo	<input type="checkbox"/> Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento	5	
		<input type="checkbox"/> Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento	8	8
		<input type="checkbox"/> Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento	10	
		<input type="checkbox"/> Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	5	
Responsabilità gestionale	Valore globale delle somme gestite (budget assegnato su cui sono su cui sono espressi pareti)	<input type="checkbox"/> Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	8	
		<input type="checkbox"/> Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	10	10
		<input type="checkbox"/> Fino al 10% delle spese e entrate rispetto al totale	2	
		<input type="checkbox"/> Fino al 25% delle spese e entrate rispetto al totale	5	5
		<input type="checkbox"/> Fino al 50% delle spese e entrate rispetto al totale	8	
	Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Oltre il 50% delle spese e entrate rispetto al totale	10	
		<input type="checkbox"/> Circostrate allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	2	
		<input type="checkbox"/> Circostrate allo svolgimento delle proprie mansioni con significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	4	
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Discreta presenza di attività di coordinamento e direzione	8	8
Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi	Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
		<input type="checkbox"/> Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali.	3	
		<input type="checkbox"/> Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	6	6
		<input type="checkbox"/> Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	10	
<b>TOTALE</b>			<b>90</b>	<b>77</b>

SETTORE POLITICHE DEL TERRITORIO

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura dell'Ente	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	3	10
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da due/tre servizi	6	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
Complessità organizzativa	Impatto servizi con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	5	8
		<input type="checkbox"/> Impatto medio	8	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
	Numero di risorse umane assegnate	<input type="checkbox"/> Due unità	6	10
		<input type="checkbox"/> Da tre a quattro unità	7	
		<input type="checkbox"/> Oltre quattro unità	10	
		<input type="checkbox"/> Limitato livello di complessità	5	
	Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	<input type="checkbox"/> Medio livello di complessità	8	8
		<input type="checkbox"/> Elevato livello di complessità	10	
		<input type="checkbox"/> Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento	5	
Professionalità specifica correlata al ruolo	<input type="checkbox"/> Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento	8	8	
	<input type="checkbox"/> Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento	10		
	<input type="checkbox"/> Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	5		
	<input type="checkbox"/> Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	8		
	<input type="checkbox"/> Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	10		
Complessità dell'attività	<input type="checkbox"/> Fino al 10% delle spese e entrate rispetto al totale	2	5	
	<input type="checkbox"/> Fino al 25% delle spese e entrate rispetto al totale	5		
	<input type="checkbox"/> Fino al 50% delle spese e entrate rispetto al totale	8		
	<input type="checkbox"/> Oltre il 50% delle spese e entrate rispetto al totale	10		
	<input type="checkbox"/> Circostrate allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	2		
Valore globale delle somme gestite (budget assegnato su cui sono su cui sono espressi parent)	<input type="checkbox"/> Circostrate allo svolgimento delle proprie mansioni con significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	4	2	
	<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6		
	<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Discreta presenza di attività di coordinamento e direzione	8		
	<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10		
	<input type="checkbox"/> Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali.	3		
Responsabilità gestionale	Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	6	6
		<input type="checkbox"/> Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	10	
		<input type="checkbox"/> Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali.	3	
RESPONSABILITÀ DECISIONALE E LIVELLO DI RISCHI CONNESSI			10	65
TOTALE			90	65

POLIZIA LOCALE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura dell'Ente	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	3	3
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da due/tre servizi	6	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
Complessità organizzativa	Impatto servizi con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	5	10
		<input type="checkbox"/> Impatto medio	8	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
	Numero di risorse umane assegnate	<input type="checkbox"/> Due unità	6	6
		<input type="checkbox"/> Da tre a quattro unità	7	
		<input type="checkbox"/> Oltre quattro unità	10	
		<input type="checkbox"/> Limitato livello di complessità	5	
	Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	<input type="checkbox"/> Medio livello di complessità	8	10
		<input type="checkbox"/> Elevato livello di complessità	10	
		<input type="checkbox"/> Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento	5	
Professionalità specifica correlata al ruolo	<input type="checkbox"/> Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento	8	5	
	<input type="checkbox"/> Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento	10		
	<input type="checkbox"/> Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	5		
Complessità dell'attività	<input type="checkbox"/> Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	8	8	
	<input type="checkbox"/> Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	10		
	<input type="checkbox"/> Circostrate allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	2		
Responsabilità gestionale	Valore globale delle somme gestite (budget assegnato su cui sono su cui sono espressi pareri)	<input type="checkbox"/> Fino al 10% delle spese e entrate rispetto al totale	2	2
		<input type="checkbox"/> Fino al 25% delle spese e entrate rispetto al totale	5	
		<input type="checkbox"/> Fino al 50% delle spese e entrate rispetto al totale	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre il 50% delle spese e entrate rispetto al totale	10	
		<input type="checkbox"/> Circostrate allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	2	
	Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circostrate allo svolgimento delle proprie mansioni con significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	4	10
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Discreta presenza di attività di coordinamento e direzione	8	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
		<input type="checkbox"/> Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali.	3	
Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi	<input type="checkbox"/> Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	6	10	
	<input type="checkbox"/> Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	10		
	<input type="checkbox"/> Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	10		
<b>TOTALE</b>			<b>90</b>	<b>64</b>

PESATURA P.O. - SIMULAZIONE

BUDGET INIZIALE € 41.630,58

NUMERO P.O. 4

VCM (minimo contrattuale) € 5.000,00 € 20.000,00

BUDGET RESIDUO € 21.630,58

	finanziario	aagg	pl	ut	TOTALE PUNTI
PUNTI	77	77	64	65	283

parametrazione 27,20848057 27,20848057 22,61484099 22,96819788

parametrazione € 5.885,35 € 5.885,35 € 4.891,72 € 4.968,15 € 21.630,58  
valore

Retribuzione P.O. € 10.885,35 € 10.885,35 € 9.891,72 € 9.968,15 € 41.630,58