

# COMUNE DI BORGONOVO VAL TIDONE

Provincia di Piacenza

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione  
del Sindaco Pietro Mazzocchi

Sede

## Verbale n. 3 del 9 maggio 2019

Addì 9 maggio 2019 alle ore 12,30 si è riunito Il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

### 1. proposta di valutazione del Segretario Comunale Marta Pagliarulo anno 2018

		presente	assente
Marta Pagliarulo	Segretario comunale componente		X
Bruno Susio	componente		X
Elisabetta Pandolfo	presidente	X	

**VISTO l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:**

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione del risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

#### Considerato che

1. secondo la metodologia in essere nel comune di Borgonovo Val Tidone la scheda di valutazione del Segretario Comunale si compone di una prima parte (peso 50/100) relativa al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al Segretario relativo alla prevenzione della corruzione e della trasparenza - pari al 90% per la parte di competenza assegnata - e di una seconda parte (peso 50/100) relativa al comportamento organizzativo di competenza del Sindaco;

2. l'indennità di risultato di applicazione, viene stabilita nella misura massima del 10% di competenza del comune di Borgonovo Val Tidone del monte salari, così come previsto dal CCNL;

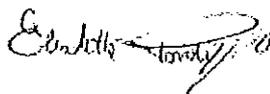
**propone**

la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo la stessa modalità delle Posizioni Organizzative.

**Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispose la proposta di valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2018 completata nella sua prima parte relativa al raggiungimento all'obiettivo Prevenzione e corruzione dell'Ente e la si trasmette al Sindaco per la compilazione relativa al comportamento organizzativo e quindi la definitiva approvazione (all. 1).**

#### **Il Nucleo indipendente di valutazione**

Elisabetta Pandolfo



allegato 1 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2018

SECRETARIO GENERALE  
eventuali funzioni delegate

ANNO 2018

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
		Grado di raggiungimento						
		90,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	8							X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	6							X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	6						X	
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 37 D.Lgs. 267/2001	6							X
Capacità di strutturare e sovrintendere i nodi e i compiti ai dirigenti e collaboratori	8							X
Capacità di motivare le risorse umane	6						X	
<b>Totale comportamenti organizz.</b>	<b>40</b>							<b>0</b>

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	90,00%	ESITO COMPLESSIVO:
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI		

**IL SINDACO**  
*Mario Mazocchi Pietro*  
*Mario Mazocchi*  
 29/7/2019

Att. 1  
 VERBALE  
 3/2019

SECRETARIO GENERALE
eventuali funzioni gestite

ANNO 2018

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
		Grado di raggiungimento 90,00%						
COMPORIMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	3							X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	6							X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	6						X	
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	6							X
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e compiti ai dirigenti e collaboratori	3							X
Capacità di mobilitare le risorse umane	6						X	
Totale comportamenti organizz.	40							196

368

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	90,00%	ESITO COMPLESSIVO:	92,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORIMENTI	95,71%		

Borgo novo Val Tidone 23/7/2018  
**IL SINDACO**  
 Mizzocchi Pietro  
 Mizzocchi Pietro

ALL. 1  
 VERBALE  
 3/2018