

3

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Comune di BORGONOVO VAL TIDONE (PC)

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Verbale n. 3/2018 del 2 LUGLIO 2018

Nel giorno 2 luglio 2018 alle ore 13 circa presso il palazzo comunale si è riunito il Nucleo indipendente di valutazione interno sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione del Segretario Comunale Marta Pagliarulo anno 2017

		presente	assente
Marta Pagliarulo	Segretario comunale componente		X
Bruno Susio	componente	X	
Elisabetta Pandolfo	presidente	X	

VISTO l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione del risultato, correlato al conseguimento degli obblighi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

Considerato che

1. secondo la metodologia in essere nel comune di Borgonovo Val Tidone la scheda di valutazione del Segretario Comunale si compone di una prima parte (peso 50/100) relativa al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al Segretario relativo alla prevenzione della corruzione e della trasparenza - pari a 90% per la parte di competenza assegnata - e di una seconda parte (peso 50/100) relativa al comportamento organizzativo di competenza del Sindaco;

2. l'indennità di risultato di applicazione, viene stabilita nella misura massima del 10% di competenza del comune di Mediglia del monte salari, così come previsto dal CCNL;

propone

la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo la stessa modalità delle Posizioni Organizzative.

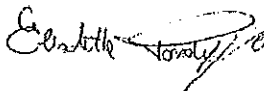
Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispone la proposta di valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2017 completata nella sua prima parte relativa al raggiungimento medio degli obiettivi dell'Ente e la si trasmette al Sindaco per la compilazione relativa al comportamento organizzativo e quindi la definitiva approvazione (all. 1).

Il Nucleo indipendente di valutazione

Bruno Susio



Elisabetta Pandolfo



allegato 1 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2017

ALLEGATO 1: SCHEDA VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE
 VERBALE 3 DEL 02-04-2018

CONTRATTO GENERALE
 [Redacted]

ANNO 2017

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSOCIATI DA PIANO DELLE PRESSIONI (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
	Grado di raggiungimento						
	90,00%						

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento							Totale
		1	2	3	4	5	6	7	
Condotta flessibile nel tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	8								X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	6								X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	6								X
Capacità di risolvere i problemi posti nel ambito previsto ex art. 37 D.Lgs. 267/00	6								X
Capacità di ascoltare e coinvolgere i titoli e i collaboratori	5								X
Capacità di mediare le relazioni interne	5								X
Totale comportamenti organizz.	40								280

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	90,00%	ESITO COMPLESSIVO:	95%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	280		

Margherita - 2.08.2018

Firma compilatore:

Firma interessato: