

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di BORGONOVO VAL TIDONE (PC)

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sede

VERBALE N. 3/2014

Addì 17 del mese di luglio 2017 si è riunito il Nucleo di valutazione:

NOME E COGNOME	PRESENTE	ASSENTE
Marta Pagliarulo	x	
Elisabetta Pandolfo	x	
Bruno Susio	x	

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2016

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni; e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

procede

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance, si veda all. 1 v. 2_2017;
- Le Posizioni organizzative hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, parzialmente conformi ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- Per ogni Posizione Organizzativa si sono raccolte le autovalutazioni e le valutazioni del Segretario Comunale;

propone

la distribuzione dell'indennità di risultato in funzione della valutazione.

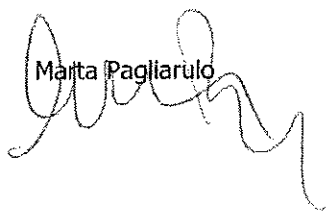
Il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

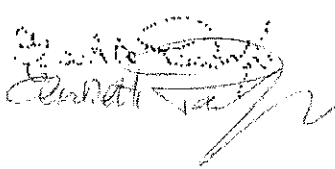
Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispongono la proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2016 come da schede allegate, che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

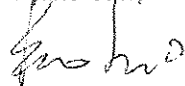
Si invitano

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di valutazione

Marita Pagliarulo


Elisabetta Pandolfo


Bruno Susio


allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

Ad EGATO 1
VERBALE 3/2017

SERVIZIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2016

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI							PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	
		Grado di raggiungimento							98,00%	
	PESO	1	2	3	4	5	6	7		
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (30%)										
Relazione e integrazione	7									X
Innovatività	9						X			
Gestione risorse economiche	10						X			
Orientamento alla qualità dei servizi	10									X
Gestione Risorse umane	6						X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8								X	
Totale comportamenti organizz.	50								198	119

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	98,00%	ESITO COMPLESSIVO:	94,29%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	90,57%		

Handwritten signature

Mag. p. d. d. 27.7.2017

ALLEGATO 1
 VERBALE
 3/2017

Comune di
 BORGONOVO VAL TIDONE

ANNO 2016

SERVIZIO
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		Grado di raggiungimento						
		90,00%						
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
COMPORIMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Relazione e integrazione	8					X		
Innovatività	9					X		
Gestione risorse economiche	9					X		
Orientamento alla qualità dei servizi	9					X		
Gestione Risorse umane	7					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8					X		
Totale comportamenti organiz.	50					250	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	90,00%	ESITO COMPLESSIVO:	80,71%
ESITO VALUTAZIONE COMPORIMENTI	71,43%		

Maryj... 29.7.2017

VALUTATO 1
VERBALE 3/2017

Comune di
BORGONOVO VAL TIDONE

ANNO 2016

SERVIZIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
Grado di raggiungimento									
96,00%									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)									
	PESO	1	2	3	4	5	6	7	
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)									
Relazione e integrazione	8						X		
Innovatività	8						X		
Gestione risorse economiche	7						X		
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X		
Gestione Risorse umane	7						X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10						X		
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	300	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	96,00%	ESITO COMPLESSIVO:	90,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	85,71%		

Margherita 24.8.2017

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione: 17 luglio 2017

ALLEGATO A
VERBALE 3/2014

SERVIZIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
ANNO 2016

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		Grado di raggiungimento					96,00%	
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Relazione e integrazione	9						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche	6							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Gestione Risorse umane	9						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	264	42

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	96,00%	ESITO COMPLESSIVO:	91,71%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	87,43%		

Marfanti 24.7.2017

