

VERBALE
2/2020

COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE (PC)

Nucleo di valutazione

Seduta del 09 novembre 2020

Nella seduta odierna, assistito dal Segretario Generale, dott.ssa Marta Pagliarulo, ho provveduto, per quanto di mia competenza, ad effettuare la valutazione delle prestazioni svolte, nell'anno 2019, dal Responsabile del Settore III - Politiche del Territorio, rinviata nella seduta precedente del 20.07.2020, in quanto il report allora presentato dall'interessato risultava incompleto.

Ora, alla luce della nuova relazione presentata dal predetto Responsabile e disponibile agli atti, ho potuto effettuare tale valutazione, sia rispetto al grado di realizzazione degli obiettivi lui affidati con il Peg/Piano della performance, approvato con delibera di G.C. 11.03.2019, n. 37, sia con riguardo alla dimensione dei comportamenti professionali, per il cui apprezzamento sono stato opportunamente coadiuvato dal Segretario Generale.

La valutazione conclusiva è pertanto riepilogata nelle schede allegate al presente verbale, dalle quali può dedursi ogni elemento necessario per l'applicazione della vigente metodologia di valutazione della performance, ai fini del riconoscimento dei relativi compensi anche al suddetto Responsabile.

Gli esiti sono consegnati al Segretario Generale, per l'attuazione dei connessi e conseguenti adempimenti, compresa la sottoposizione al Sig. Sindaco, cui pertiene la decisione finale in ordine alla valutazione effettuata.

Borgonovo Val Tidone, 09 novembre 2020

Il Nucleo di valutazione
Andrea Antelmi

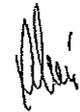
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI - ALLEGATO B
ANNO 2019

SETTORE B	
RESPONSABILE F	
CATEGORIA	

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMPAGNA CURA DEL RESPONSABILE				CAMPAGNA CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	INDICATORI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTI OTTENUTI
ATTIVITA' ISTITUZIONALE LAVORI PUBBLICI	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	3	225,00	100	225,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SUAP	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	1	5	1	25,00	100	25,00
TRASFERIMENTO UFFICI AL PIANO TERRA ROCCA MUNICIPALE	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	1	50,00	80	40,00
REALIZZAZIONE OPERE PREVISTE DAL PROGRAMMA ANNUALE OPERE PUBBLICHE (Manutenzione ordinaria strade comunali)	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	1	5	1	25,00	90	22,50
RIQUALIFICAZIONE SERVIZIO PUBBLICA ILLUMINAZIONE	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	90	337,50
AFFIDAMENTO SERVIZIO VIDEO SORVEGLIANZA	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	1	50,00	100	50,00
ALLARGAMENTO STRADA VIA CASTELLINA	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	1	5	1	25,00	100	25,00
SICUREZZA DEL LAVORO	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	100	75,00
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	80	300,00
TOTALI								1600,00		1480,00
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA				92,5						

09 novembre 2020



POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDE PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI - ALLEGATO B1

SETTORE								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	ANNO 2019							
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento				0,00%			
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	peso	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	9					X		
Gestione risorse economiche	9						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	9					X		
Gestione Risorse umane	7					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8					X		
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	149	54	16

275

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	92,50%	ESITO COMPLESSIVO:	85,54%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	78,57%		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Obicoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Eccessiva allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Rischi comunicativi crisi	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		

Altra: _____

BORGOMOLO V. T. 18-11-2020

09 novembre 2020

IL SINDACO

 Piacchi Roberto
