

COMUNE DI BORGONOVO VAL TIDONE

Provincia di Piacenza

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
del Sindaco Pietro Mazzocchi

Sede

Verbale n. 2 del 9 maggio 2019

Addì 9 maggio 2019 alle ore 10,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2018

		presente	assente
Marta Pagliarulo	Segretario comunale componente	X	
Bruno Susio	componente		X
Elisabetta Pandolfo	presidente	X	

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale);

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo Indipendente di valutazione della performance):

- e) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

procede

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance e della valutazione dei collaboratori, come riepilogato nell'allegato 1 del verbale 1_2019;
- Per ogni posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Segretario Generale e del Sindaco tramite apposito incontro;
- Gli esiti relativi ai controlli successivi sugli atti sono stati considerati nella valutazione dell'obiettivo relativo alla prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Il Segretario Generale ha consegnato la scheda relativa agli adempimenti utili alla valutazione, come da allegato n. 2.

propone

la proposta di valutazione delle Posizione Organizzative per l'anno 2018 come da schede allegate (allegato n. 1), che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

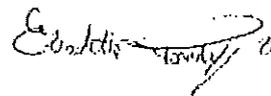
le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito Istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di valutazione

Marta Pagliarulo



Ellsabetta Pandolfo



allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

allegato 2 : atti propedeutici alla valutazione

ANNO 2018

SERVIZIO
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA				
	Grado di raggiungimento 86,99%				

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento					6	7
		1	2	3	4	5		
Relazione e integrazione	9							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche	6						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione risorse umane	9						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	186	133

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	86,99%	ESITO COMPLESSIVO:	89,07%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	91,14%		

Borgonovo Val Tidone
 IL SINDACO
 28/7/2019
 M. Mazzocchi

VERBALE
 2/2019
 pag. 1

SERVIZIO _____
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA _____

ANNO _____
 2018

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento					91,12%	
---------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--	--	--	--	--------	--

COMPORIMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento					6	7
		1	2	3	4	5		
Relazione e integrazione	7							X
Innovatività	9						X	
Gestione risorse economiche	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	6						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comporimenti organizz.	50	0	0	0	0	0	138	139

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	91,12%	ESITO COMPLESSIVO:	92,27%
ESITO VALUTAZIONE COMPORIMENTI	93,43%		

Borgonovo Val Tidone, 28/7/2019
 12 Sir DADD
 Mazzocchi
 Maria Teresa

AAA. ✓
 VERBA
 8/2019

SERVIZIO _____
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA _____

ANNO _____ 2018

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
	Grado di raggiungimento						
	86,11%						

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	7						X	
Orientamento alla qualità del servizio	10							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione del servizio	10							X
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	150	140

ESTO VALUTAZIONE OBIETTIVI	86,11%	ESTO COMPLESSIVO:	88,77%
ESTO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	91,43%		

Borgonovo Val Tidone, 28/7/2018
 IL SINDACO
 Mazzocchi Pietro
 (Firma)

VERBALE
 2/8/2018
 M.L. 1

SERVIZIO _____
POSIZIONE ORGANIZZATIVA _____

ANNO 2018

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
	Grado di raggiungimento						
	57,09%						

COMPORIMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	RAGGIUNGIMENTO						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e Integrazione	8							X
Innovatività	9					X		
Gestione risorse economiche	9					X		
Ornamento alla qualità dei servizi	9				X			
Gestione Risorse umane	7					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8				X			
Totale componenti organiz.	50					125	0	56

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	57,09%	ESITO COMPLESSIVO:	64,12%
ESITO VALUTAZIONE COMPONENTI	71,14%		

Borghese Valldione, 28/7/2018
IL SINDACO
Mazzocchi Pietro
Mazzocchi Pietro

VERBALE
2/2018
Att. 7

DOCUMENTAZIONE PROPEDEUTICA ALL'AVVIO DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE ANNUALITÀ 2018

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COINVOLTO	SCADENZA	ATTO PRODOTTO/ESITO
Comunicazioni Lavoro flessibile e Incarichi dirigenziali	L. 190/12, art 1 c. 39 e 40 D.lgs. 165/01, art. 36 c. 3	Responsabile Servizio Personale	31-gen-19	Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate
Procedimenti disciplinari	Codice di Comportamento	UPD/Responsabili di Servizio	Senza scadenza	Presenza di procedimenti disciplinari
Codice di comportamento	D.lgs. 165/01, art. 54 c. 5	Responsabile Servizio Personale	Iniziale e per ogni modifica	Codice comportamento Delibera G.C. 160 del 31.12.2013
TEMATICA FINANZIARIA				
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti Dpcm 22/9/14 – su base trimestrale.	DL 66/14	Responsabile finanziario	31-gen-19	Valore complessivo annuale 2018: 16,77 giorni
Rispetto del tetto di spesa del personale	Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall'14, comma 7, DL 78/2010 e successive modificazioni	Responsabile del Personale	31-gen-19	SI
Rispetto del pareggio di bilancio	(art. 1 c. 762 L. 208/2015)	Responsabile finanziario		SI
TEMATICA ATTIVITÀ CORRUPZIONE				
Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2018	L. 190/12, art 1 c. 8 D.lgs. 33/2013 art. 10	RPC	Adozione entro il 31- gen-18	PTPCT 2018 – 2020 G.C. 9 del 29.01.2018
Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2019	L. 190/12, art 1 c. 8 D.lgs. 33/13, art. 10	RPC	Adozione entro il 31- gen-19	PTPCT 2019 – 2021 G.C. 22 del 11.02.2019

ATT. 2
 VERBALE 2
 08-05-2018

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COMPLESSIVO	SCADENZA	ANNO PRODOTTO/ESITO
Distinzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza comunicate al NV	L. 190/12, art. 1 c. 7 come modif. da D.lgs. 97/16	RPC	Senza scadenza	Inserire esito: ASSENTI
Compilazione ed invio a Organi di indirizzo politico amministrativo e NV della relazione annuale del RPC	L. 190/12, art. 1 c. 14 come modif. da D.lgs. 97/16	RPC	Adozione entro il 31-gen-19	Relazione RPC 2018 pubblicata in amministrazione trasparente "altri contenuti" e comunicata al NDV
Rispetto generale obblighi di pubblicazione sui sito Internet istituzionale	D.lgs. 33/13 Delibera ANAC 236/2017	RPC/ Responsabili pubblicazione	Attestazione entro il 30 - apr-2019 sui dati pubblicati al 31-mar-19	Inserire esito: OSSERVATO Attestazione NV 2019: Non ancora applicabile, pubblicati Griglia e Attestazione assolvimento obblighi di pubblicazione 2018
Trasmisione all'ANAC dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2018	L. 190/12, art. 1 c. 32	Responsabili di servizio	31-gen-19	Verificata pubblicazione CIG 2018 del 31/1/2019 su http://dati.anticorruzione.it/L190.html Inserire esito: SUCCESSO
LEVA IGA CON ROLE MINIMI				
Referto sui controlli interni effettuati per l'annualità 2018	DL 174/12 Regolamento comunale controlli interni	Segretario comunale	Senza scadenza	Referto finale sui controlli interni anno 2018 Verbale del 25.03.2019
CODICE AMMINISTRAZIONE SIGILLATE				
Osservanza GENERALE del CAD	D.lgs. 82/05 art. 12 c. 1 ter	Responsabili di servizio	31-gen-19	Inserire esito: OSSERVATO
Aggiornamento IPA	D.lgs. 82/05 art. 6 ter	Responsabili di servizio	31-gen-19	Inserire esito: AGGIORNATO

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COINVOLTO	SCADENZA	ATTO PRODOTTO/ESITO
Istanze e dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica	D.lgs. 82/05 art. 65	Responsabili di servizio	31-gen-19	Inserire esito: ATTIVATO Adesione PagOPA: SI Portale Impresainungiorno: SI Nominato Responsabile Transizione Digitale Delibera G.C. 3 del 14.01.2019 Link OOPP BDAP pubblicato al 31/3/2018: SI Obiettivi di accessibilità 2018 su https://accessibilita.agid.gov.it/obiettivi-pubblicati NO
CONTRATTO DEGENERATO				
Pubblicazione in Banca dati - contratti integrativi/ https://www.contrattintegrativi.pa.it/ del CCDI anno 2018	art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 166/2001 ed art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013	Risorse Umane	entro cinque giorni dalla sottoscrizione	Inserire esito: PUBBLICATO link download contratto integrativo: link download relazione tecnica: link download relazione illustrative: nota per la compilazione: I link di download diretto CCDI e Relazioni dalla banca dati contratti integrative non disponibili effettuando l'exportazione in CSV dei dati presenti nel portale