

2

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di BORGONOVO VAL TIDONE (PC)

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sede

Verdale n° 2 / 2018

Addì 2 del mese di luglio 2018 si è riunito il Nucleo di valutazione:

NOME E COGNOME	PRESENTE	ASSENTE
Marta Pagliarulo	x	
Elisabetta Pandolfo	x	
Bruno Susio	x	

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2017

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance Individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

procede

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance, si veda all. 1 v. 1_2018;
- Le Posizioni organizzative hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, parzialmente conformi ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- Per ogni Posizione Organizzativa si sono raccolte le autovalutazioni;
- Nella valutazione del settore tecnico, obiettivo relativo a prevenzione della corruzione e trasparenza, si è tenuto conto, come da indicatore di Peg, anche dell'esito dei controlli interni successivi sugli atti

propone

la distribuzione dell'indennità di risultato in funzione della valutazione.

Il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispose la proposta di valutazione delle Posizione Organizzative per l'anno 2017 come da schede allegate, che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di valutazione

Marta Pagliarulo

Elisabetta Pandolfo

Bruno Susio

allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

ALLEGATO 1; SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE P.O.
 VERBALE 2 DEL 02-04-2018


SERVIZIO
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2017

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI				
	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA				
	Grado di raggiungimento				
	84,87%				

COMPORIMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI					PUNTEGGIO
		1	2	3	4	5	
Relazione e integrazione	9						
Innovatività	7						
Gestione risorse economiche	5						
Orientamento alla qualità dei servizi	10						
Gestione Risorse umane	9						
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	133

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	84,87%	ESITO COMPLESSIVO:	88,01%
ESITO VALUTAZIONE COMPORIMENTI	91,14%		

Firma compilatore:


Firma interessato:

Data compilazione: 2 LUGLIO 2018

SERVIZIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2017

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

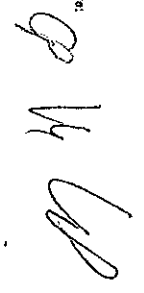
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (30%)	Grado di raggiungimento				5	6	7	PUNTEGGIO
	89,00%							
COMPONENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (30%)	PESO	1	2	3	4			
Relazione e integrazione	7							
Innovatività	9					X		
Capacità fattore economica	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	6					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5					X		
Totale componenti organizz.	50	0	0	0	0	0	138	189

217

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	89,00%	ESITO COMPLESSIVO:	91,21%
ESITO VALUTAZIONE COMPONENTI	93,43%		

Firma compilatore:



Firma Interessato:

Data compilazione: 2 LUGLIO 2018

ANNO

2017

SEMPREZZIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

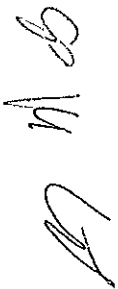
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento					6	7
	93,00%						
COMPORIMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO						
Relazione e integrazione	8					X	
Zonovotivita	8					X	
Gestione risorse economiche	7					X	
Ornamento alla qualità dei servizi	10					X	
Gestione Risorse umane	7					X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10					X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	300

300

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	93,00%	ESITO COMPLESSIVO:	89,36%
ESITO VALUTAZIONE COMPORIMENTI	85,71%		

Firma compilatore:



Firma incaricato:

Data compilazione: 2 LUGLIO 2018

ANNO

2017

SERVIZIO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA
PIANO DELLE PERFORMANCE
(50%)

Grado di raggiungimento

65,00%

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1				2				3				4				5	6	7	SC
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Realizzazione e integrazione	8																				X
Innovabilità	9																	X			
Qualifica ricerca economica	9																	X			
Orientamento alle qualità dei servizi	9																	X			
Qualifica Risorse umane	7																	X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8																	X			
Totale comportamenti organizz.	50																		210		0

244

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	65,00%	ESITO COMPLESSIVO:	70,50%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	76,00%		

Firma compilatore:



Firma interessato: