

VERBALE
1/2020

COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE (PC)

Nucleo di valutazione

Seduta del 20 luglio 2020

Nella seduta odierna, assistito dal Segretario Generale, dott.ssa Marta Pagliarulo e dopo aver effettuato i necessari approfondimenti, ho provveduto, per quanto di mia competenza, ad effettuare le valutazioni delle prestazioni svolte dai titolari di Posizione organizzativa, nel corso dell'anno 2019.

In particolare, sulla base della vigente metodologia di valutazione, adottata con deliberazione G.C. n. 70/2017, ho preliminarmente esaminato gli obiettivi affidati a ciascun titolare di Posizione organizzativa con il Peg/Piano della performance, approvato con delibera di G.C. 11.03.2019, n. 37 e analizzato i contenuti delle specifiche relazioni di rendicontazione - corredate anche della valutazione operata nei confronti dei propri collaboratori - dagli stessi prodotte e disponibili agli atti, dalle quali ho potuto rilevare oggettivi elementi di riscontro rispetto ai dati riportati. Riguardo alla correttezza e veridicità di tali riscontri, inoltre, ho ottenuto specifica conferma da parte del Segretario Generale.

Ho però dovuto stralciare la posizione del Responsabile del Settore III - Politiche del Territorio, in quanto il report presentato risultava incompleto. Ho richiesto, pertanto, che si provvedesse ad adeguare il report stesso, rinviando, quindi, la valutazione dell'interessato.

Sulla base dei predetti elementi, ho proceduto a valutare, per i restanti Responsabili, il grado di realizzazione degli obiettivi loro affidati, non prima di averne effettuato la pesatura, secondo la metodologia in vigore.

Successivamente, sempre ai sensi della vigente metodologia, ho provveduto ad effettuare le valutazioni concernenti la dimensione dei comportamenti professionali, assistito, in tale adempimento, dal Segretario Generale.

La valutazione conclusiva - con esclusione, come già detto, di quella relativa al Settore III, oggetto di rinvio - è pertanto riepilogata nelle schede allegate al presente verbale, dalle quali può dedursi ogni elemento necessario per l'applicazione della vigente metodologia di valutazione della performance, ai fini del riconoscimento dei relativi compensi, previa approvazione della Relazione sulla performance.

Gli esiti del presente processo sono consegnati al Segretario Generale, per l'attuazione dei connessi e conseguenti adempimenti, compresa la sottoposizione al Sig. Sindaco, cui pertiene la decisione finale in ordine alla valutazione dei titolari di Posizione organizzativa.

Successivamente ho provveduto ad effettuare la pesatura degli obiettivi previsti dal Peg /Piano della performance di cui alla deliberazione G.C. 20.04.2020, n. 30. A tal fine, ho ritenuto di confermare la pesatura già effettuata, per l'anno 2019, relativamente agli obiettivi concernenti l'attività istituzionale di ciascuna struttura, provvedendo, invece, alla specifica pesatura degli obiettivi strategici contenuti nel predetto documento di pianificazione gestionale, come da scheda allegata.

Infine, ho consegnato il presente verbale al Segretario Generale, affinché disponga e provveda per ogni conseguente effetto.

Borgonovo Val Tidone, 20 luglio 2020

Il Nucleo di valutazione
Andrea Antelmi



PO - PESATURA OBIETTIVI STRATEGICI - PEG deliberazione G.C. 20.04.2020, n. 30

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'
ATTUAZIONE GDPR (ST	3	3	5	1
MONITORAGGIO CONTENIMENTO SPESE PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE (I	ST	5	3	5	5
ACCERTAMENTO, LIQUIDAZIONE, RISCOSSIONE IMU-TASI 2015 – GESTIONE INTERNA	ST	5	3	5	5
AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ACCERTAMENTO, RISCOSSIONE, LIQUIDAZIONE COSAP E ICP	ST	3	2	5	5
REALIZZAZIONE OPERE PREVISTE DAL PROGRAMMA ANNUALE OPERE PUBBLICHE (ST	5	2	5	1
PROGETTAZIONE GARA PER SERVIZIO DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA (ST	5	3	5	5
REDAZIONE NUOVO PUG	ST	5	3	5	1
SICUREZZA SUL LAVORO	ST	3	2	5	1
AFFIDAMENTO GESTIONE ASILO NIDO (ST	5	2	5	3
ASSISTENZA ALUNNI IN SITUAZIONI DI HANDCAP	ST	5	1	5	1
ANTICORRUZIONE/TRASPARENZA (TUTTI I SETTORI)	ST	5	3	5	1



POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI -

SETTORE I	
RESPONSABILE	
CATEGORIA	

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMPI A CURA DEL RESPONSABILE				CAMPI A CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SEGRETERIA AA.GG.	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	3	1	30,00	75	22,50
ATTIVITA' ISTITUZIONALE DEMOGRAFICO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	2	5	1	30,00	74	22,20
ATTIVITA' ISTITUZIONALE CIMITERIALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	3	150,00	100	150,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ELETTORALE E LEVA	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	1	3	1	9,00	100	9,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SISTEMA INFORMATICO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	2	3	3	54,00	100	54,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	100	75,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ATTIVITA' ECONOMICHE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	100	75,00

20 JUN 2020



[Handwritten signature]

ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	84,98	63,74
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	83,33	62,50
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO CULTURA E BIBLIOTECA	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	1	5	1	15,00	100	15,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	3	150,00	100	150,00
SUBENTRO IN ANPR - ART. 62 CODICE AMMINISTRAZIONE DIGITALE	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	1	50,00	100	50,00
GENERAL DATA PROTECTION REGULATION	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	50	37,50
APPROVAZIONE CCI NORMATIVO ED ECONOMICO - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	90	67,50
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	80	300,00
TOTALI								938,00		853,93
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA		91,04								

20 LUG 2020



[Handwritten signature]

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI -

SETTORE I	
RESPONSABILE	
CATEGORIA	

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMPI A CURA DEL RESPONSABILE				CAMPI A CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ECONOMICO FINANZIARIO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE TRIBUTI	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	5	250,00	100	250,00
MONITORAGGIO PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
ACCERTAMENTO LIQUIDAZIONE RISCOSSIONE IMU TASI 32014/2015 - GESTIONE INTERNA	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	80	300,00
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	80	300,00
TOTALI								1750,00		1600,00

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 91,43



20 AUG 2020

[Handwritten signature]

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI -

SETTORE F	
RESPONSABILE	
CATEGORIA	

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMPI A CURA DEL RESPONSABILE				CAMPI A CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE POLIZIA LOCALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	3	150,00	100	150,00
ORGANIZZAZIONE FIERA DELL'ANGELO	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	100	75,00
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	80	300,00
TOTALI								600,00		625,00
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA		87,50								



20 AUG 2020

[Handwritten signature]

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI

SETTORE		ANNO 2019						
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	91,04%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	9							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche	6						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	9						X	
Capacità di Interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	186	133

319

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	91,04%	ESITO COMPLESSIVO:	91,09%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	91,14%		

20 LUG 2020
10 LUG 2020

BORGONONO V.F. 18-11-2020

IL SINDACO
Mazzocchi Pietro
Firma Interessato:



[Handwritten signature]

Data compilazione

Firma compilatore:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI -

SETTORE _____
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA _____

ANNO **2019**

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	91,43%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	7							X
Innovatività	9							X
Gestione risorse economiche	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	6						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	36	308

344

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	91,43%	ESITO COMPLESSIVO:	94,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	98,29%		

BORGONovo v.T. 18-11-2020

IL SINDACO

Mazzocchi Pietro

Mazzocchi Pietro

Firma Interessato:

20 LUG 2020



[Handwritten signature]

Data compilazione

Firma compilatore:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI -

SETTORE _____
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA _____

ANNO 2019

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	87,50%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione del bisogni e programmazione dei servizi	10							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	132	196

328

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	87,50%	ESITO COMPLESSIVO:	90,61%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	93,71%		

BORGONOVO U.S. 18-11-2020

IL SINDACO

Mazzocchi Pietro

Firma Interessato:

30 JUN 2020



[Handwritten signature]

Data compilazione

Firma compilatore: