

COMUNE DI BORGONOVO VAL TIDONE

Provincia di Piacenza

Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco
del Segretario Generale
e p.c. alle Posizioni Organizzative*

Verbale n. 1 del 9 maggio 2019

Il giorno 9 maggio 2019 alle ore 9,30 presso il palazzo comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2018

		presente	assente
Marta Pagliarulo	Segretario comunale componente	X	
Bruno Susio	componente		X
Ellsabetta Pandolfo	presidente	X	

il Nucleo di valutazione

- ^ **premessso** che l'art 7 del Digs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ^ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Digs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ^ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ^ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Digs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

- ⋈ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ⋈ **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 42/2018;
- ⋈ **richiamato** il verbale n. 4/18 del Nucleo di valutazione con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
- ⋈ **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dal Segretario Generale e dalle PO;
- ⋈ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
- ⋈ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto.

AUTORIZZA

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma:

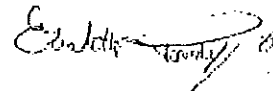
- pubblicazione dei contratti Integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella Illustrativa certificate dagli organi di controllo;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Marta Pagliarulo



Elisabetta Pandolfo



budget di settore
valore punto 0,00

Att. 1
VERBAE
4/2013

CENTRO DI RESPONSABILITA'
RESPONSABILE
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SEGRETERIA AAGG	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	M	B	30	42	126	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE DEMOGRAFICO	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	M	M	A	B	30	100	30	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE CIMITERIALE	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	A	M	150	100	150	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ELETTORALE E LEVA	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	M	B	M	B	9	100	9	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SISTEMA INFORMATICO	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	M	M	M	M	54	100	54	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	B	75	100	75	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ATTIVITA' ECONOMICHE	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	B	A	M	75	100	75	
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	80	300	
PROTOCOLLO INFORMATICO - WORK FLOW DOCUMENTALE	G	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	B	B	M	B	3	60	1,8	

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

CATEGORIA:

budget di settore

valore punto

0,00

campi a cura del responsabile

campi a cura dell'Organismo di Valutazione

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.		GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%		
DIGITALIZZAZIONE DELIBERAZIONI	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	B	B	B	B	1	40		0,4
GENERAL DATA PROTECTION REGULATION - non valutato per motivi terzi	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO					0			0
APPROVAZIONE CCDI NORMATIVO	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	B	B	B	B	1	80		0,8
								803			708,6

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

88,24%

CENTRO DI RESPONSABILITÀ

budget di settore

Valore punto

0,00

RESPONSABILE

CATEGORIA:

campi a cura del responsabile

campi a cura dell'Organismo di Valutazione

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ECONOMICO FINANZIARIO	P	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	95	356,25
ATTIVITA' ISTITUZIONALE TRIBUTI	P	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	A	A	250	85	212,5
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE TUTTI	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	80	300
MONITORAGGIO PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	100	375
CONTROLLO ASP AZALEA	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	B	A	75	100	75
NUOVO REGOLAMENTO COSAP	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	B	B	B	B	1	95	0,95
ACCERTAMENTO LIQUIDAZIONE RISCOSSIONE IMU TASI 2013 2014	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	M	B	M	M	27	100	27
								1478		1346,7

1478

1346,7

X
X
X

CENTRO DI RESPONSABILITÀ

budget di settore

0,00

RESPONSABILE

valore punto

CATEGORIA:

campi a cura del responsabile

campi a cura dell'Organismo di Valutazione

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.		GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%		
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	P	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	M	225	80	180	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	P	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	90	337,5	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SUAP	P	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	B	A	B	25	0	0	
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE TUTTI	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	20	75	
MANUTENZIONE STRAORDINARIA ROCCA COMUNALE E ALLESTIMENTO NUOVI UFFICI	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	M	B	30	0	0	

budget di settore _____
 valore punto 0,00

CENTRO DI RESPONSABILITA' _____
 RESPONSABILE _____
 CATEGORIA: _____

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.		GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI			
REALIZZAZIONE OPERE TRIENNALE	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	B	A	A	125		100	125
RIQUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE (errore materiale del Nucleo in fase di pesatura iniziale nel riportare il titolo)	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	B	M	A	75		20	15
PREDISPOSIZIONE PROCEDURA SEGNALAZIONE E RECLAMI (errore materiale del Nucleo in fase di pesatura iniziale nel riportare il titolo)	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	A	B	50		0	0
SICUREZZA SUL LUOVO DI LAVORO	G	Si vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	B	A	B	25		50	12,5
								1305			745

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 57,09%

budget di settore
valore punto 0,00

CENTRO DI RESPONSABILITA'
RESPONSABILE
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'organismo di valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	B	75	94	70,5	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	B	A	M	75	73	54,75	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO CULTURA E BIBLIOTECA	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	M	B	A	B	15	100	15	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SPORT -TEMPO LIBERO	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	A	M	150	100	150	
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	80	300	
XXX	XX	XX	0,00					690		590,25	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

85,54%

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

CATEGORIA:

Budget di settore

valore punto 0,00

campi a cura del responsabile

campi a cura dell'Organismo di Valutazione

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	campi a cura del responsabile			campi a cura dell'Organismo di Valutazione		
ATTIVITA' ISTITUZIONALE PL	P	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	A	M	150	100	150						
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	A	A	A	375	75	281,25						
ORGANIZZAZIONE FIERA DELL'ANGELO	G	SI vedano indicatori nel PEG / PIANO PERFORMANCE	PO	A	M	A	M	150	100	150						
			3				0,00			675					581,25	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

86,11%