

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di BORGONOVO VAL TIDONE (PC)

VERBALE 1/2018

Addì 2 del mese di luglio 2018 si è riunito il Nucleo di valutazione:

NOME E COGNOME	PRESENTE	ASSENTE
Marta Pagliarulo	x	
Elisabetta Pandolfo	x	
Bruno Susio	x	

1. referto conclusivo anno 2017 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

il Nucleo di valutazione

^ In via preliminare provvede alla correzione del verbale del Nucleo n. 4_2017 del 17.07.2017, con il quale tra l'altro si provvedeva alla pesatura degli obiettivi contenuti nel PP 2017-2018. In quanto per mero errore materiale le formule applicate sono risultate errate, l'obiettivo di processo relativo all'attività Istituzionale e l'obiettivo relativo "Amministrazione trasparente" non venivano pesati (all. 1);

Il Nucleo di valutazione procede quindi con la valutazione del Piano delle performance 2017

- ^ **premesse** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ^ **premesse** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ^ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ^ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ^ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ^ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
 - ^ **visto** il Piano delle Performance, approvato con delibera di Giunta Comunale;
 - ^ **preso atto** che l'Ente si è dotato per la prima volta di un "Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale" e con verbale n. 4_2017 si è proceduto a pesatura degli obiettivi;
 - ^ **preso atto** degli obiettivi approvati e delle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative;

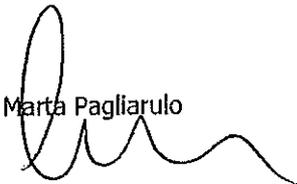
autorizza

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

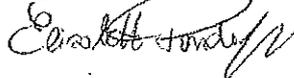
- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

Il Nucleo di valutazione

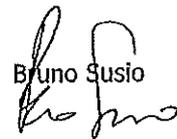
Marta Pagliarulo



Elisabetta Pandolfo



Bruno Susio



Allegato 1: correzione pesatura all. v. 4_2017

Allegato 2: quadro sinottico dei risultati del Piano delle Performance 2017

ALLEGATO A: CORREZIONE DESTURA ALLA VERBALE N. 12017
 VERBALE 1 DEL 02-04-2018

Budget di settore
 Valore punto 0,00

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE
 CATEGORIA

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P - S - SV	ATTIVITÀ CONNESSA E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - Campo decimalmente -	Campi a cura del Nucleo				PUNTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
				N	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO							
1. protocollo Informatico	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	b	a	a	b	15		0	0	0	0
2. digitalizzazione dei documenti	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	b	m	a	m	30		0	0	0	0
3. prevenzione corruzione e trasparenza - confluisce nell'interoperabilità	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375		0	0	0	0
4. accesso civico	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	b	b	m	b	3		0	0	0	0
5. sicurezza dati Informatici	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	m	a	a	b	45		0	0	0	0
Attività istituzionale (Indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	m	m	135		0	0	0	0
6. riorganizzazione	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	m	a	m	150		0	0	0	0
				7					753		0	0	0	0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 0

[Handwritten signatures and initials]

CENTRO DI RESPONSABILITA'
 RESPONSABILE

Budget di settore
 Valore punto 0,00

CATEGORIA: 
 campi a cura del responsabile

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P-S-SV	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - campo qualitativo -	Campi a cura del Nucleo															
				K	N	A	D	D	E	E	F	F	I	PUNTO	%	PUNTEGGIO OTTENUTO	%	PUNTEGGIO OTTENUTO	%
Efficienzamento della gestione dell'asilo nido	P	SI veda PRG	SI veda PRG	PO	3	3	3	3	3	3	375		0		0		0		0
Attività istituzionale (indicatori di processo)	P	SI veda PRG	SI veda PRG	PO	3	3	3	3	3	3	135		0		0		0		0
Supporto disabili: non risponde ai requisiti dell'art. 5 c. 2 del D lgs 150/2009 pertanto non viene pesato											0		0		0		0		0
				0							510		0		0		0		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 0

Handwritten signatures and initials:
 UB
 W
 B

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE

Budget di settore
 valore punto 0,00

CATEGORIA:

Campi a cura del responsabile

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P - S - SV	ATTIVITÀ CONNESSA / E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - campo indicativo -	Campi a cura del Nucleo												
				N	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO	ECONOMICITA'	PERO PUNTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
1. Piano di riequilibrio finanziario pluriennale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375	%	100	0	100	0	100	0
2. Bilancio consolidato	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	m	b	b	b	3			0		0		0
3. prevenzione corruzione e trasparenza - confidex nell'intercettazione	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375			0		0		0
4. Attività istruttoria (Indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	m	m	135							
4. Regolamento: la manutenzione dei regolamenti non risponde ai requisiti dell'art. 5 c. 2 del D lgs 150/2009 pertanto non viene preato				5					835	%	100	0	100	0	100	0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO: 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO: 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE: 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA: 0

M
M
Q

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE

Budget di settore
 valore punto 0,00

CATEGORIA: campi a cura del responsabile

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P - S - SV	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO DELEGANTO -	campia cura del Nucleo					PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
				N	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO	ECONOMICITA'							
1. Affidamento servizio luce	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	2	375	0	0	0	0	0	
2. prevenzione corruzione o trasparenza - conflitto nell'intersektoriale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	2	375	0	0	0	0	0	
3. Efficientamento della gestione del personale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	2	45	0	0	0	0	0	
4. Procedura per segnalazione reclami	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	2	75	0	0	0	0	0	
Attività istituzionale (indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	2	135	0	0	0	0	0	
Realizzazione mensile OOP e monitoraggio della sicurezza SU/2008: la manutenzione dei regolatori non risponde ai requisiti dell'art. 5 c. 2 del D. lgs 150/2009 pertanto non viene pesato	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	
				5						1005	0	0	0	0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO: 0%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE: 0%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO: 0%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA: 0

Handwritten signatures and initials:
 LP
 M
 GP

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE

Budget di settore
 Valore punto 0,001

CATEGORIA: XXXXXXXXXX

Campi a cura del responsabile

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P-S-SV	ATTIVITÀ CONNESSA/ ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPI OBLICAZIONATI -	Campi a cura del Nucleo												
				N	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTERUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTERUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTERUTO	
1. Organizzazione Fiera dell'Angele	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	b	75	%	0	0	0	0		
2. Educazione e alta logarit	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	m	2	b	50	%	0	0	0	0		
Attività Istruzione (Indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	m	m	135	%	0	0	0	0		
3. prevenzione corruzione e trasparenza - conflitto nell'intersectoriale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	2	2	2	2	375	%	0	0	0	0		
				4	0							635				

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE 0%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 0

Handwritten signatures and initials:
 JLR
 Jca
 B

ALLEGATO 2: QUADRO SINTETICO RISULTATI PIANO PERFORMANZE 2017
 VERBALE 1 DEL 02-04-2018

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE

Budget di settore
 Valore punto 0,00

CATEGORIA: **Campi a cura del responsabile**

Campi a cura del Nucleo

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P - S - SV	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - Campo orientativo -	Campi a cura del Nucleo				PUNTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO		
				STRATEGICITÀ	COMPLESSITÀ	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO	ECONOMICITÀ									
1. protocollo informatico	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	b	a	a	b	15	80	12	80	12	80	12	
2. digitalizzazione dei documenti	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	b	m	a	m	30	100	30	100	30	100	30	
3. prevenzione corruzione e trasparenza - conflitto di interessi/forale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375	70	262,5	70	262,5	70	262,5	
4. accesso civico	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	b	b	m	b	3	100	3	100	3	100	3	
5. sicurezza dati informatici	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	m	a	a	b	45	100	45	100	45	100	45	
Attività rafforzate (indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	m	m	135	82,1833333	110,94	82,18	110,94	82,18	110,94	
Amministrazione trasparente	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	m	a	m	b	27	50	13,5	50	13,5	50	13,5	
6. riorganizzazione	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	m	a	m	150	100	150	100	150	100	150	
				0				780	828,94		828,94		828,94		828,94	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO: 80%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO: 80%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE: 80%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA: 80%

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Initials]
 [Initials]

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE

Budget di settore
 Valore punto 0,00

CATEGORIA

Campi a cura del responsabile

Campi a cura del Nucleo

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P-S-SV	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO DELICATIVO -		STRATEGICITÀ	COMPLESSITÀ	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO	ECONOMICITÀ	PESO PUNTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Efficientamento della gestione dell'radio nido	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375	100	375	100	375	100	375
Attività istruttoria (indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	m	m	135	73,88	88,73	73,88	88,73	73,88	88,73
Supporto disabili: non risponde ai requisiti dell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/2009 pertanto non viene pesato									0		0		0		0
				0					510		474,73		474,73		474,73

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO 93%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE 93%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 93%

Handwritten signature

Handwritten mark

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE

Budget di settore
 Valore punto 0,00

CATEGORIA:

campi a cura del responsabile

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO P-S-SV	ATTIVITÀ CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - Campo Obiettivo -	Campi a cura del Nucleo					PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
				STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO	ECONOMICITA'	PO								a
1. Piano di riequilibrio finanziario pluriennale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	3	3	3	3	375	100	375	100	375	100	375	
2. Bilancio consolidato	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	m	b	b	b	3	100	3	100	3	100	3	
3. prevenzione corruzione e trasparenza - confluisce nell'intercedibile	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375	75	281,25	75	281,25	75	281,25	
4. Attività Istruzione (indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	m	m	135	100	135	100	135	100	135	
4. Regolamento: la manutenzione dei regolamenti non risponde ai requisiti dell'art. 5 c. 2 del D lgs 150/2009 perche non viene preso																
				5	0					888		784,25		784,25		784,25

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO 89%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE 89%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 89%

Handwritten signatures and initials:
 A8
 M
 P

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
 RESPONSABILE

Budget di settore
 Valore punto 0,00

CATEGORIA

Campi a cura del responsabile

Campi a cura del Nucleo

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO P-S-SV	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBIETTIVO -	N	Campi a cura del Nucleo				PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
					STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO E/O ESTERNO	ECONOMICITA'							
1. Affidamento servizio luce	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375	60	225	60	225	80	225
2. prevenzione corruzione e trasparenza - confiliscia nell'intersectoriale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	a	a	375	80	187,5	50	187,5	50	187,5
3. Enticciamento della gestione del personale	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	m	b	a	m	45	100	45	100	45	100	45
4. Procedura per segnalazione nodani	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	b	a	b	75	100	75	100	75	100	75
Attività istruttoria (indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	a	a	m	m	135	80	121,5	90	121,5	90	121,5
Realizzazione triennale OOPP e monitoraggio della situazione R1/2008: In manutenzione dei regolamenti non risponde ai requisiti dell'art. 5 c. 2 del D lgs 150/2009 pertanto non viene inserito				PO											
				6	0				1005		554		554		554

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO 65%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO 65%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE 65%
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 65%

Handwritten signatures and initials:
 NB
 ML
 P

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

CATEGORIA:

Budget di settore
valore punto

0,00

Campi a cura del responsabile

Campi a cura del Nucleo

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: P - S - SV	ATTIVITA' CONNESSA / E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO CONVERGENTE -	CAMPUS				PESO PUNTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
				1	2	3	4							
1. Organizzazione Fiera dell'Angelo	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	3	3	3	3	75	75	100	75	100	74
2. Educazione e alta legalita'	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	3	m	2	b	50	45	90	45	90	45
Attività istituzionale (Indicatori di processo)	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	3	3	m	m	135	135	100	135	100	135
3. prevenzione corruzione e trasparenza - contributo nell'interoperabilita'	P	SI veda PEG	SI veda PEG	PO	3	3	3	3	375	337,5	90	337,5	90	337,5
				0	0	0	0	635	582,5	582,5	582,5	582,5	582,5	582,5

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO: 93%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE: 93%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA: 93%

Benvenuto, 22 luglio 2018

[Handwritten signatures]