

VERBALE
1/2021

COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE (PC)

Nucleo di valutazione

Seduta del 27 maggio 2021

Nella seduta odierna, assistito dal Segretario Generale, dott.ssa Marta Pagliarulo e dopo aver effettuato i necessari approfondimenti, ho provveduto, per quanto di mia competenza, ad effettuare le valutazioni delle prestazioni svolte dai titolari di Posizione organizzativa, nel corso dell'anno 2020.

In particolare, sulla base della vigente metodologia di valutazione, adottata con deliberazione G.C. n. 70/2017, ho preliminarmente esaminato gli obiettivi affidati a ciascun titolare di Posizione organizzativa con il Peg/Piano della performance, approvato con delibera di G.C. 20.04.2020, n. 30 e analizzato i contenuti delle specifiche relazioni di rendicontazione - corredate anche della valutazione operata nei confronti dei propri collaboratori - dagli stessi prodotte e disponibili agli atti, dalle quali ho potuto rilevare oggettivi elementi di riscontro rispetto ai dati riportati. Riguardo alla correttezza e veridicità di tali riscontri, inoltre, ho ottenuto specifica conferma da parte del Segretario Generale.

Sulla base dei predetti elementi, ho proceduto a valutare, per tutti i Responsabili, il grado di realizzazione degli obiettivi loro affidati, già da me pesati, come da verbale del 20.07.2020.

Successivamente, sempre ai sensi della vigente metodologia, ho provveduto ad effettuare le valutazioni concernenti la dimensione dei comportamenti professionali, assistito, in tale adempimento, dal Segretario Generale.

La valutazione conclusiva è pertanto riepilogata nelle schede allegate al presente verbale, dalle quali può dedursi ogni elemento necessario per l'applicazione della vigente metodologia di valutazione della performance, ai fini del riconoscimento dei relativi compensi, previa approvazione della Relazione sulla performance.

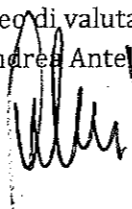
Gli esiti del presente processo sono consegnati al Segretario Generale, per l'attuazione dei connessi e conseguenti adempimenti, compresa la sottoposizione al Sig. Sindaco, cui pertiene la decisione finale in ordine alla valutazione dei titolari di Posizione organizzativa.

Successivamente ho provveduto ad effettuare la pesatura degli obiettivi previsti dal Peg /Piano della performance di cui alla deliberazione G.C. 17.03.2021, n. 27. A tal fine, ho ritenuto di confermare la pesatura già effettuata nel biennio precedente, relativamente agli obiettivi concernenti l'attività istituzionale di ciascuna struttura, provvedendo, invece, alla specifica pesatura degli obiettivi strategici contenuti nel predetto documento di pianificazione gestionale, come da scheda allegata. Ho pure ritenuto di confermare, anche per il 2021, il peso dei fattori concernenti la valutazione dei comportamenti professionali, non avendo rilevato, in accordo con la dott.ssa Pagliarulo, ragioni che mi inducessero a modificarne il valore.

Infine, ho consegnato il presente verbale al Segretario Generale, affinché disponga e provveda per ogni conseguente effetto.

Borgonovo Val Tidone, 27 maggio 2021

Il Nucleo di valutazione
Andrea Antelmi

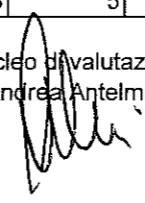


PO - PESATURA OBIETTIVI STRATEGICI - PEG deliberazione G.C. 17.03.2021, n. 27

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'
RIORGANIZZAZIONE FIERA DELL'ANGELO - AREA ESPOSITIVA - LUNA PARK () ()	ST	5	3	5	1
ACCERTAMENTO, LIQUIDAZIONE, RISCOSSIONE IMU-TASI 2016 - GESTIONE INTERNA ()	ST	5	3	5	5
REALIZZAZIONE OPERE PREVISTE DAL PROGRAMMA ANNUALE OPERE PUBBLICHE ()	ST	5	2	5	1
RIQUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO DI PUBBLICA ILLUMINIAZIONE ()	ST	5	1	5	1
REDAZIONE NUOVO PUG ()	ST	5	3	5	1
SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO ()	ST	3	2	5	1
APPLICAZIONE ART. 181, C. 4, D.L. 34/2020 E RIORGANIZZAZIONE FIERA DELL'ANGELO ()	ST	5	3	5	1
ANTICORRUZIONE/TRASPARENZA (TUTTI I SETTORI)	ST	5	3	5	1

Borgonovo Val Tidone, 27 maggio 2021

Il Nucleo di valutazione
Andrea Antelmi



Att. Verb. 2/2021

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI - ALLEGATO B

SETTORE I -
RESPONSABILE
CATEGORIA

ANNO 2020

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMP/A CURA DEL RESPONSABILE				CAMP/A CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SEGRETERIA AA.GG.	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	3	1	30,00	75	22,50
ATTIVITA' ISTITUZIONALE DEMOGRAFICO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	2	5	1	30,00	100	30,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE CIMITERIALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	3	150,00	100	150,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ELETTORALE E LEVA	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	1	3	1	9,00	100	9,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SISTEMA INFORMATICO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	2	3	3	54,00	100	54,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	90	67,50
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ATTIVITA' ECONOMICHE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	100	75,00

Handwritten signature and initials

ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	100	75,00	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	0,00	0	0,00	NEUTRALIZZATO CAUSA PANDEMIA
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO CULTURA E BIBLIOTECA	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	1	5	1	15,00	100	15,00	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	3	150,00	100	150,00	
ATTUAZIONE GDPR	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	3	5	1	45,00	95	42,75	
AFFIDAMENTO GESTIONE ASILO NIDO	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	3	0,00	0	0,00	NEUTRALIZZATO CAUSA PANDEMIA
ASSISTENZA ALUNNI IN SITUAZIONI DI HANDICAP	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	1	5	1	0,00	0	0,00	NEUTRALIZZATO CAUSA PANDEMIA
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00	
TOTALI								708,00		690,75	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	97,56
---	-------

Handwritten signature and initials

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI - ALLEGATO B1

SETTORE
I
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2020
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	97,56%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	9							X
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche	6						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	9						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	90	245

335

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,56%	ESITO COMPLESSIVO:	96,64%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	95,71%		

Firma compilatore:

Firma Interessato:

Data compilazione

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI - ALLEGATO B


SETTORE II - I	
RESPONSABILE	
CATEGORIA	

ANNO 2020

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMPI A CURA DEL RESPONSABILE				CAMPI A CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE coinvolte	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE ECONOMICO FINANZIARIO	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE TRIBUTI	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	5	250,00	100	250,00
MONITORAGGIO CONTENIMENTO SPESE PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
ACCERTAMENTO LIQUIDAZIONE RISCOSSIONE IMU TASI 2015 - GESTIONE INTERNA	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ACCERTAMENTO, RISCOSSIONE, LIQUIDAZIONE COSAP E ICP	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	2	5	5	150,00	100	150,00
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
TOTALI								1900,00		1900,00

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	100,00
---	--------

28


POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI - ALLEGATO B1

SETTORE
II -
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2020
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	100,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	7							X
Innovatività	9						X	
Gestione risorse economiche	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	6							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	54	287

341

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	98,71%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	97,43%		

Firma compilatore:

Firma Interessato:

Data compilazione

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI - ALLEGATO B1

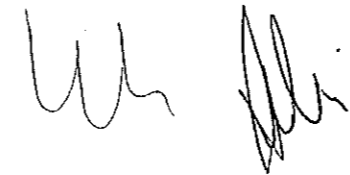
SETTORE
III -
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2020
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	83,09%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	9						X	
Gestione risorse economiche	9						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	9						X	
Gestione Risorse umane	7					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	35	210	56

301

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	83,09%	ESITO COMPLESSIVO:	84,55%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	86,00%		



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI - ALLEGATO B
ANNO 2020

SETTORE III -	
RESPONSABILE	
CATEGORIA	

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMPIA CURA DEL RESPONSABILE				CAMPIA CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								RUNTI		
ATTIVITA' ISTITUZIONALE LAVORI PUBBLICI	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	3	225,00	100	225,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALE SERVIZIO SUAP	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	1	5	1	25,00	100	25,00
REALIZZAZIONE OPERE PREVISTE DAL PROGRAMMA ANNUALE OPERE PUBBLICHE (Manutenzione ordinaria strade comunali)	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	1	50,00	100	50,00
PROGETTAZIONE GARA PER SERVIZIO PUBBLICA ILLUMINAZIONE	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	50	187,50
REDAZIONE NUOVO PUG	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	1	75,00	30	22,50
SICUREZZA DEL LAVORO	ST	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	3	2	5	1	30,00	100	30,00

WP *MS*

PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	95	356,25
TOTALI								1530,00		1271,25

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 83,09

W. P.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA PESATURA/VALUTAZIONE/COMPORAMENTI PROFESSIONALI - ALLEGATO B1

SETTORE	POLIZIA LOCALE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

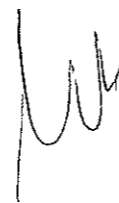
ANNO	2020
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	100,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	132	196

328

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	96,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	93,71%		




Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI - ALLEGATO B

SETTORE POLIZIA LOCALE	
RESPONSABILE	
CATEGORIA	

ANNO 2020

BUDGET DI SETTORE	
VALORE PUNTO	

CAMBIA CURA DEL RESPONSABILE				CAMBIA CURA DEL NUOVO BO DI VALUTAZIONE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO strategico processo sviluppo	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE POLIZIA LOCALE	P	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	2	5	3	150,00	100	150,00
PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - INTERSETTORIALE - TUTTI I SETTORI	G	Si vedano indicatori nel PEG / Piano Performance	PO	5	3	5	5	375,00	100	375,00
TOTALI								525,00		525,00
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA		100,00								