



COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE
(Piacenza)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione PREINTESA		30.11.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>MARTA PAGLIARULO – Segretario Generale – Presidente</p> <p>Paolo Cassi – Responsabile del Settore Servizi istituzionali – Servizi alla persona</p> <p>Fabio Fanzini – Responsabile del Settore Politiche del territorio</p> <p>Ivana Pallavera – Responsabile del Settore Programmazione e Attività finanziarie</p> <p>Riccardo Marchesi – Responsabile Polizia Locale</p> <p>Parte sindacale:</p> <p>RSU – Roberta Tromelli – Maurizio Placidi - CISL FP</p> <p>RSU – Roberto Caritatevoli - FP CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>C.S. I. L.</p> <p>C.G.I.I.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>CISL FP – Rosella Piatti</p> <p>FP CGIL – Alberto Gorra</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del Comune di Borgonovo Val Tidone
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione risorse anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 c. 6 e 8 del d. lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance 2019 è stata validata dal N.D.V. ai sensi dell'art. 14, c. 6 D. Lgs. 150/2009</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 D. Lgs. 150/2009</p>

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per il 2020 il Contratto Integrativo parte economica ha come oggetto la destinazione delle risorse decentrate.

Con delibera n. 81 del 05.10.2020 e n. 103 del 23.11.2020, la Giunta Comunale ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione trattante individuando i seguenti punti :

1. conferma di tutti gli Istituti fissi e ricorrenti già a carico delle risorse stabili del fondo: indennità di comparto, progressioni economiche già in essere, indennità condizioni lavoro, indennità di turno, indennità per specifiche responsabilità e gli istituti previsti dal CCNL 21.05.2018 ;
2. non provvedere, per esigenze di Bilancio, all'integrazione del fondo per l'anno 2020, previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNI 01.04.1999, dell'importo pari al 1,2% del monte salari 1997;
3. di avviare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2020 per il 40% dei dipendenti aventi diritto;
4. di destinare eccedenze di risorse stabili alla performance organizzativa e individuale secondo il vigente "Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale",

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

- *descrizione: Indennità di Rischio - viene attribuita al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudiziali per la salute e l'integrità personale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.400,00*
- *criteri di attribuzione: euro 1,15 giornalieri per ogni giorno di servizio effettivamente prestato*

- *descrizione: Indennità Maneggio valori - viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione "agenti contabili"*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.680,00*
- *criteri di attribuzione: euro 1,00 giornalieri per gli agenti contabili per ogni giorno di servizio effettivamente prestato*
- *criteri di attribuzione: euro 2,00 giornalieri per l'economo comunale per ogni giorno di servizio effettivamente prestato*

- *descrizione: Indennità Covid19 - viene attribuita al personale che è stato presente in servizio, per garantire i servizi ritenuti essenziali, nel periodo di lock-down dal 01.04.2020 al 17.05.2020, per emergenza epidemiologica Covid-19*
- *Importo giornaliero € 5,00 per ogni giorno di presenza in servizio*

INDENNITA': specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018)

- descrizione: viene attribuita a personale di cat. B e C (n. 4 dipendenti) previo atto formale di incarico
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00

INDENNITA': specifiche responsabilità Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, responsabile tributi (art. 70-quinquies c. 2 lett. a CCNL 21.05.2018)

- descrizione: viene attribuita a personale di cat. C che svolga prestazioni di Ufficiale anagrafe, stato civile, elettorale
- Importo massimo previsto nel fondo € 400,00
- descrizione: viene attribuito a personale di cat. C che svolga prestazioni di Responsabile Tributi
- Importo massimo previsto nel fondo € 350,00

INDENNITA': turno agenti di Polizia Locale (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21.05.2018)

- descrizione: viene attribuita a personale di Polizia Locale che effettua lavoro distribuito in turni
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.800,00

INDENNITA': servizio esterno Polizia Locale (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)

- descrizione: viene attribuito a personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza
- Importo massimo previsto nel fondo € 800,00
- criteri di attribuzione: euro 1,50 per ogni giorno di servizio effettivamente prestato

INDENNITA': di funzione Polizia Locale (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018)

- descrizione: viene attribuito a personale di Polizia Locale previo atto formale di attribuzione di specifiche funzioni
- Importo massimo previsto nel fondo € 500,00

- ALTRE DESTINAZIONI:**PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (ART. 68, C. 2, LETT. a, LETT. B ccnl 21.05.2018)**

- Descrizione e criteri di remunerazione: Risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, ripartire secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale vigente
- Importo € 6.742,00

Progressione economica all'interno della categoria (ART. 16, 21.05.2018)

- Ai sensi dell'art. 31 del CCI normativo del Comune di Borgonovo V.T. 2019/2021 del 20.06.2019, si procede alla selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, con decorrenza 01.01.2020, per n. 12 progressioni
- Importo medio presunto € 9.350,00 – il costo effettivo sarà noto al momento della formazione della graduatoria, si garantisce comunque la copertura economica delle progressioni aventi diritto, destinando ad esse le risorse stabili del fondo, riducendo l'importo destinato alla performance.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Responsabile del settore I n. 103 del 23.11.2020 per un totale di Euro 109.633,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 109.187,00
Risorse variabili	€ 0,00
TOTALE	€ 109.187,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 109.187,00 e sono così determinate:

- Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004 e le risorse di cui all'art. 33, c. 4 lett. b e c CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 87.573,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio (Dich. Congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 – n. 1 CCNL 2008/2009)	€ 3.716,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21.5.20018)	€ 2.486,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 12.500,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 2.912,00
TOTALE	€ 21.614,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 838,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc (art. 43 L.447/97) (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – RECUPERO EVASIONE ICI	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – QUOTE PER LA PROGETTAZIONE	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno succ. cessazione (art. 67 c.3 lett. d – CCNL 2016-2018)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	€ 0,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2- D.Lgs. n. 75/2017- Risorse stabili	€ 5.701,00
Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2- D.Lgs. n. 75/2017- Risorse RIA variabili	€ 0,00
Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2- D.Lgs. n. 75/2017- Risorse RIA stabili	€ 3.469,00
Riduzione del fondo per personale ATA	€ 2.632,00
Riduzione "permanente" del fondo ex. Art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	€ 16.298,00
TOTALE	€ 28.100,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 81.087,00

Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 0,00
TOTALE	€ 81.087,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 13.369,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 37.387,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 369,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 960,00
TOTALE	€ 52.085,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, (art. 68 c.2 lett.d CCNL 21.5.2018)	€ 3.800,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis c.1 lett b CCNL 21.5.2018 – indennità rischio – maneggio valori – covid19)	€ 5.060,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	€ 2.000,00
Indennità Ufficiale Elettorale (art. 70-quinquies c.2 lett. a CCNL 21.5.2018 – ex art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	€ 750,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 56-quinquies c.2 lett. a CCNL 21.5.2018)	€ 800,00
Indennità di funzione esterno Polizia Locale (art. 56-sexies c.2 lett. a CCNL 21.5.2018)	€ 500,00
Premi performance organizzativa ed individuale (art. 68 c.2, lett. a, lett. b CCNL 21.5.2018 – art. 69 CCNL 21.5.2018)	€ 6.742,00
Progressione economica nella categoria (art. 16 c.2 CCNL 21.5.2018) Importo medio presunto	€ 9.350,00
TOTALE	€ 29.002,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 52.085,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 29.002,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 81.087,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 52.085,00 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per la loro totalità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2019 a)	Fondo anno 2020 b)	Differenza b)-a)
Risorse storiche			
Unico importo consolidato (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 87.573,00	€ 87.573,00	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) (art. 62 c.2 lett c – CCNL 21.5.2018)	€ 12.500,00	€ 12.500,00	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni			

economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 3.716,00	€ 3.716,00	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67 c.2 lett.b CCNL 21.5.2018)	€ 2.486,00	€ 2.486,00	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Incremento € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015 - Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2019	€ 2.912,00	€ 2.912,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 109.187,00	€ 109.187,00	0,00
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui <u>l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno succ. cessazione (art. 67 c.3 lett. d – CCNL 2016-2018)	€ 446,00	€ 0,00	- € 446,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile			

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
TOTALE	€ 446,00	€ 0,00	- € 446,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u> (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri	0,00	2.925,00	2.925,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Altro			
TOTALE	€ 0,00	€ 2.925,00	€ 2.925,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	€ 16.298,00	€ 16.298,00	€ 0,00
Decurtazione del fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c.2 d. lgs. 75/2017)	€ 5.701,00	€ 5.701,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d. lgs. 75/2017 - RIA risorse stabili)	€ 3.469,00	€ 3.469,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d. lgs. 75/2017 - RIA risorse variabili)	€ 446,00	€ 0,00	- € 446,00
Riduzione fondo per personale A.T.A.	€ 2.632,00	€ 2.632,00	€ 0,00

Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 28.546,00	€ 28.100,00	- € 446,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 109.187,00	€ 109.187,00	0,00
Risorse variabili	€ 446,00	€ 0,00	- € 446,00
Decurtazioni	€ 28.546,00	€ 28.100,00	- € 446,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 81.087,00	€ 81.087,00	€ 0,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2019 a)	Fondo anno 2020 b)	Differenza b)-a)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 13.481,00	€ 13.369,00	- € 112,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 39.552,00	€ 37.387,00	- € 2.165,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 369,00	€ 369,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 960,00	€ 960,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 54.362,00	€ 52.085,00	- € 2.277,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, (art. 68 c.2 lett.d CCNL 21.5.2018)	€ 3.800,00	€ 3.800,00	€ 0,00

Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis c.1 lett b CCNL 21.5.2018) - indennità rischio – maneggio valori – covid19	€ 3.330,00	€ 5.060,00	€ 1.730,00	
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00	
Indennità Ufficiale anagrafe, stato civile, elettorale, Responsabile tributi (art. 70-quinquies c.2 lett. a CCNL 21.5.2018)	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00	
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 800,00	€ 800,00	€ 0,00	
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premi performance organizzativa ed individuale (art. 68 c.2, lett. a, lett. b CCNL 21.5.2018 – art. 69 CCNL 21.5.2018)	€ 7.370,00	€ 6.742,00	- € 628,00	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Progressioni orizzontali regolate dal presente contratto	€ 0,00	€ 9.350,00	€ 9.350,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 18.550,00	€ 29.002,00	€ 10.452,00	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0	0	0	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 54.362,00	€ 52.085,00	- € 2.277,00	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 18.550,00	€ 29.002,00	€ 10.452,00	
TOTALE	€ 72.912,00	€ 81.087,00	€ 8.175,00	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come segue :

- Negli specifici capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto, delle progressioni orizzontali, oltre agli oneri contributivi ed assicurativi a carico degli stessi;
- Nel capitolo 11410/1 di bilancio per la parte relativa alle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020 e alle indennità di: condizioni lavoro, turno, specifiche responsabilità, servizio esterno polizia locale, funzione polizia locale, premi performance organizzativa ed individuale, oltre agli oneri contributivi ed assicurativi a carico dello stesso.

Sede Municipale, lì 03.12.2020

IL RESPONDABILE SETTORE I

Dott. Paolo Cassi

IL RESPONSABILE SETTORE II

Rag. Ivana Pallavera