



COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE
Provincia di Piacenza

C.C.I. - PARTE ECONOMICA
ANNO 2020

In data 22 dicembre 2020, alle ore 16,30, in videoconferenza, si ha incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente

OO.SS. Provinciali, nelle persone di:

PIATTI ROSELLA – C.I.S.L. FP

GORRA ALBERTO – C.G.I.L. FP

PREMESSO che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;
- in data 20.06.2019 è stata sottoscritto il CCI 2019/2021 del Comune di Borgonovo Val Tidone;

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente intesa relativa al C.C.I. Parte Economica la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Borgonovo V.Tidone per l'anno 2020.

SOMMARIO:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria
(Progressioni Orizzontali)

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 6 – Indennità condizioni lavoro

Art. 7 – Indennità servizio esterno Polizia Locale

Art. 8 – Indennità di funzione Polizia Locale

Art. 9 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

Art. 10 – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2020

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2020

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Borgonovo V.T., aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2020, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad **€ 81.087,00**.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2020, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 13.369,56.

ANNO 2020			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	6 (1 ass. dal 12.10.2020)	€ 2.925,0
Cat. C	€ 41,46	11	€ 5.389,80
Cat. B	€ 35,58	11 (1 pens. dal 20.03.2020 - 1 pens. dal 07.09.2020)	€ 4.234,02
Cat. A	€ 29,31	3	€ 820,74
		Totale complessivo annuo	€ 13.369,56

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2020 è di seguito specificato:

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI AL 31.12.2019
CAT. D1		
N. 1	D5	6.053,92
N. 2	D2	2.349,92
TOTALE COMPLESSIVO D1		8.403,84
CAT. C		
N. 3	C5	8.317,17
N. 3	C3	3.463,69
N. 2	C2	1.051,25
TOTALE COMPLESSIVO C		12.832,11
CAT. B3		
N. 4 (di cui 1 pensione dal 20.03.2020)	B7	5.604,43
N. 3	B6	3.104,73
TOTALE COMPLESSIVO B3		8.709,16
CAT. B1		
N. 1 (pensione dal 07.09.2020)	B7	1.989,12
N. 1	B6	2.150,45
TOTALE COMPLESSIVO B1		4.139,57
CAT. A1		
N. 2	A5	1.850,23
N. 1	A4	985,37
TOTALE COMPLESSIVO A1		2.604,32
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		<u>37.387,30</u>

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 31 – (Progressione economica all'interno della categoria) del CCI normativo 2019-2021 del Comune di Borgonovo V.T., sottoscritto in data 20.06.2019, si procede alla selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, con decorrenza 01.01.2020.

Con delibere di G.C. n. 81 del 05.10.2020 e n. 103 del 23.11.2020 “Linee di indirizzo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2020 – Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione” l'Amministrazione destina una somma media presunta pari a € 12.000,00 per il biennio 2020/2021, per l'attivazione di n. 16 progressioni orizzontali, corrispondenti al 56% dei dipendenti (40% anno 2020 – 16% anno 2021), redistribuendo detta percentuale tra le categorie giuridiche, in modo proporzionale rispetto al numero dei dipendenti che possono partecipare alle stesse, il cui costo effettivo sarà peraltro noto solo al momento della formazione delle graduatorie del biennio 2020/2021, garantendo comunque la copertura economica delle progressioni aventi diritto, destinando ad esse le risorse stabili del fondo.

Per le categorie “A”, si dà corso nell'anno 2020 a n. due progressioni.

ANNO 2020 – Decorrenza 01.01.2020						
CAT.	N. dipendenti CAT.	40%	P.E.	N. DIP.	N.PROG.	Costo Medio presunto
CAT. D1	4	1,60	D5	1	2	3.600,00
			D2	2		
			D1	1		
				4		
CAT. C	10	4,00	C5	3	4	2.700,00
			C3	3		
			C2	2		
			C1	2		
				10		
CAT. B	11	4,40	B7	5	4	2.400,00
			B6	4		
			B3	2		
				11		
CAT. A	3	1,20	A5	2	2	650,00
			A4	1		
				3		
TOTALE	28				12	9.350,00

**Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità - Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018
– Art. 26 CCI 2019/2021**

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l’utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Coordinamento Asilo Nido	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti Stato civile	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti commercio/SUAP	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti servizi sociali	€ 500,00	1	€ 500,00
Totale complessivo			€ 2.000,00

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi, art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) - CCNL 2018

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe, stato civile	1	€ 200,00
Ufficiale Elettorale	1	€ 200,00
Responsabile dei tributi	1	€ 350,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Art. 6 – Indennità condizioni di lavoro -Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Art. 24 CCI 2019/2021

a) Rischio

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 1,15 giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione scuolabus o altri automezzi di analoghe dimensioni	€ 1,15	2	€ 660,00
Prestazioni di lavoro con esposizione diretta a rischi per il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, estumulazione, esumazione)	€ 1,15	1	€ 330,00
Prestazioni di lavoro di addetto alle pulizie con rischio biologico, chimico, di cadute.	€ 1,15	1	€ 330,00
Prestazioni di lavoro che comportano un'esposizione a rischi di aggressione fisica – Assistente Sociale – data assunzione 12.10.2020	€ 1,15	1	€ 80,00
Totale complessivo massimo			€ 1.400,00

b) Maneggio valori

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 1,00	4	€ 1.100,00
Economo comunale	€ 2,00	1	€ 580,00
Totale complessivo massimo			€ 1.680,00

c) Indennità COVID -19 – anno 2020

Viene attribuita al personale che è stato presente in servizio, per garantire i servizi ritenuti essenziali, nel periodo di lock-down dal 01.04.2020 al 17.05.2020, per emergenza epidemiologica COVID-19, nella misura di € 5,00 giornaliero per ogni giorno di presenza.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	n. giornate	Totale indennità
Presenza in servizio durante lock-down mesi aprile e maggio 2020	€ 5,00	21	396	€ 1.980,00

Art. 7 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale -Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 – Art. 25 CCI 2019/2021

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Servizio vigilanza e presidio del territorio	Superiore a tre ore	€ 1,50	2	€ 800,00

Art. 8 – Indennità di funzione Polizia Locale -Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 – Art. 27 CCI 2019/2021

L'indennità di funzione viene corrisposta al personale di Polizia Locale previo atto formale di attribuzione di specifiche funzioni.

Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità massima
€ 500,00	1	€ 500,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 9 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale -

Art. 68, c. 2, lett. a, lett. b, CCNL 21.05.2018 – Art. 69 CCNL 21.05.2018 - Art. 29 CCI 2019/2021

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi risultano pari ad € 6.742,00.

Le eccedenze di risorse stabili, vengono destinate alla produttività e miglioramento dei servizi.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2020 secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 costituito con determinazioni del Responsabile del Settore I: n. 366 del 21.08.2020 e n. 493 del 24.10.2020, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di

vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.

**Art. 10 – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge -
Art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.05.2018 - Art. 32 CCI 2019/2021**

Ai sensi del Regolamento Comunale Incentivi Servizio Tributi, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 19.10.2020, le risorse previste dall'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 relative agli incentivi per recupero evasione IMU e TARI ammontano ad € 2.925,00 al lordo degli oneri ed IRAP. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018.

Nell'anno 2021 verranno riviste le indennità contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA
MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA
OO.SS. CISL (Rosella Piatti)
OO.SS. C.G.I.L. (Alberto Gorra)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno **2020** risulta così costituito:

- **RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** determinate secondo la disciplina contrattuale dell'art. 31 del CCNL 22.01.04 con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dell'art. 4 c.1 del CCNL 09.05.06, dell'art. 8 c.2 del CCNL 11.04.2008, dell'art. 4 c. 2 del CCNL 05.10.2001, dell'art. 67 c. 2 lett. b) e c) del CCNL 21.05.2018, vengono confermate così composte:

Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018	21.05.2018	Unico importo consolidato	€ 87.573,00
		Rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 2002-2005 – N. 1 CCNL 2008-2009)	€ 3.716,00
ART. 4 c. 2 ART. 67 c. 2 lett. c)	05.10.2001 21.05.2018	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 12.500,00
ART. 67 c. 2 lett. b)	21.05.2018	Rideterminazione per incremento stipendio	€ 2.486,00
ART. 67 c. 2 lett. a)	21.05.2018	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 2.912,00
		TOTALE RISORSE STABILI	€ 109.187,00

- **RISORSE aventi carattere di eventualità o di variabilità** derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri del CCNL 21.05.2018, CCNL 22.01.04 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.09, così composte:

Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 co. 3 lett. c)	21.05.2018	Incentivi per recupero evasione IMU e TARI. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come sotto specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018.	€ 2.925,00
ART. 67 co. 3 lett. d)	21.05.2018	Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno successivo cessazione (anno 2019 nessuna cessazione)	€ 00,00
		TOTALE	€ 2.925,00

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

RIFERIMENTO	RISORSE €
Totale risorse stabili	109.187,00
Totale risorse variabili	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	109.187,00
Riduzione fondo per personale A.T.A.	- 2.632,00
Riduzione per consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	- 16.298,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	- 5.701,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse stabili)	- 3.469,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse variabili)	- 0,00
TOTALE depurato delle riduzioni/decurtazioni	81.087,00

Destinazione risorse decentrate anno 2020

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
			€
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	13.369,00
ART. 17 c 2 Lett. b	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria anni precedenti	37.387,00
ART. 31 c.7 Art. 6	14/9/2000 5/10/2001	Indennità educatrici nido	960,00
ART. 7	31/3/1999	Riclassificazione personale vigilanza	369,00
ART. 16 c.2	21/05/2018	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria con decorrenza 01.01.2020 – Importo medio	9.350,00
ART. 70- bis c. 1 lett. b)	21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro (rischio – maneggio valori)	3.080,00
ART. 70- bis c. 1 lett. b)	21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro - Indennità COVID 19 – ANNO 2020	1.980,00
ART. 68 c. 2 lett. d)	21/05/2018	Indennità di turno	3.800,00
ART. 56- quinqüies	21/05/2018	Indennità servizio esterno Polizia Locale	800,00
ART. 56- sexies	21/05/2018	Indennità funzione Polizia Locale	500,00
ART. 70- quinqüies c. 1	21/05/2018	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore a € 3.000,00	2.000,00
ART. 70- quinqüies c.2 lett. a)	21/05/2018	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C quale Ufficiale Anagrafe, Stato Civile, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei tributi. Importo massimo € 350,00	750,00
ART. 68 c.2 lett. a) e b)	21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	6.742,00
ART. 67 co. 3 lett. c)	21.05.2018	Incentivi per recupero evasione IMU e TARI. Tale somma è aggiunta alle risorse variabili in deroga al limite di cui art. 23, c. 2, D. Lgs 25.05.2017, n. 75, come specificato dall' art. 1, c. 1091, L. n. 145 del 30.12.2018.	(2.925,00)
		TOTALE	81.087,00