

CRITERI

del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente
(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

ANNO 2017

| VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI |
|---|
| Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 5 fasce |
| fascia A ≥ 95 |
| fascia B tra 90 e 94,99 |
| fascia C tra 80 e 89,99 |
| fascia D ≥ 70 e fino al 79,99 |
| fascia E < 70 |
| I dipendenti con valutazione inferiore a 70 non concorrono alla distribuzione dei compensi premiali |

DISTRIBUZIONI

del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente
(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

ANNO 2017

| CATEGORIA GIURIDICA | N. DIPENDENTI | n. dipendenti fascia A (punteggio ≥ 95) | n. dipendenti fascia B (punteggio tra 90 e 94,99) | n. dipendenti fascia C (punteggio 80 e 89,99) | n. dipendenti fascia D (punteggio ≥ 70 e fino al 79,99) | n. dipendenti fascia E (punteggio < 70) |
|---|---------------|---|---|---|--|--|
| PERSONALE NON DIRIGENZIALE | 28 | 0 | 7 | 12 | 6 | 3 |
| PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA | 4 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 |
| totale | 32 | 0 | 8 | 14 | 6 | 4 |
| distribuzione 100% | 100 | 0 | 25 | 43,75 | 18,75 | 12,50 |