



COMUNE BORGONOVO VAL TIDONE
Provincia di Piacenza

C.C.I. - PARTE ECONOMICA
ANNO 2019 - PREINTESA

In data 30 maggio 2019 nella sede del Comune di BORGONOVO VAL TIDONE, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO
PAOLO CASSI

Segretario Generale – Presidente
Responsabile del Settore I Aff. Gene. ed istituz. – Servizi alla
persona
Responsabile del Settore Economico Finanziario

IVANA PALLAVERA

R.S.U., nelle persone di:
ROBERTA TROMELLI

C.I.S.L.

OO.SS. Provinciali, nelle persone di:
PIATTI ROSELLA – C.I.S.L. FP
GORRA ELBERTO – C.G.I.L. FP

PREMESSO che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;
- in data 16.05.2019 è stata sottoscritta la preintesa del CCI 2019/2021 del Comune di Borgonovo Val Tidone;

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente preintesa relativa al C.C.I. Parte Economica la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Borgonovo V.Tidone per l'anno 2019.

SOMMARIO:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria
Progressioni Orizzontali

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 6 – Indennità condizioni lavoro

Art. 7 – Indennità servizio esterno Polizia Locale

Art. 8 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2019

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2019



The image shows several handwritten signatures in black ink. In the center, there is a circular official stamp of the Comune di S. Angelo V.T. The stamp features a central emblem with a crown and a shield, surrounded by the text "COMUNE DI S. ANGELO V.T." and the year "1862". Below the stamp, there is a large, stylized signature enclosed in an oval.

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Borgonovo V.T., aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2019, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2019 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € **81.087,00**.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2019, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 13.480,00.

ANNO 2019			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	5	€ 2.629,20
Cat. C	€ 41,46	11	€ 5.389,80
Cat. B	€ 35,58	11	€ 4.696,56
Cat. A	€ 29,31	3	€ 765,12
		Totale complessivo annuo	€ 13.480,68

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2019 è di seguito specificato:



FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019
CAT. D1		
N. 1	D5	6.053,92
N. 2	D2	2.349,92
TOTALE COMPLESSIVO D1		8.403,84
CAT. C		
N. 3	C5	8.317,17
N. 3	C3	3.463,69
N. 2	C2	1.051,25
TOTALE COMPLESSIVO C		12.832,11
CAT. B3		
N. 4	B7	7.472,57
N. 3	B6	3.104,73
TOTALE COMPLESSIVO B3		10.577,30
CAT. B1		
N. 1	B7	2.983,68
N. 1	B6	2.150,45
TOTALE COMPLESSIVO B1		5.134,13
CAT. A1		
N. 2	A5	1.618,96
N. 1	A4	985,37
TOTALE COMPLESSIVO A1		2.604,32
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		<u>39.551,70</u>

Nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, nel biennio 2020/2021, una parte di tali risorse verrà destinata alle Progressioni economiche all'interno della categoria,

**Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità - Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018
– Art. 26 CCI 2019/2021**

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Coordinamento Asilo Nido	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti Stato civile	€ 500,00	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti commercio/SUAP	€ 500,00	1	€ 500,00



Responsabilità procedimenti servizi sociali	€ 500,00	1	€ 500,00
Totale complessivo			€ 2.000,00

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi, art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) - CCNL 2018

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe, stato civile	1	€ 200,00
Ufficiale Elettorale	1	€ 200,00
Responsabile dei tributi	1	€ 350,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Art. 6 – Indennità condizioni di lavoro -Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Art. 24 CCI 2019/2021

a) Rischio

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 1,15 giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2019 sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione scuolabus o altri automezzi di analoghe dimensioni	€ 1,15	3	€ 990,00
Prestazioni di lavoro con esposizione diretta a rischi per il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, estumulazione, esumazione)	€ 1,15	1	€ 330,00
Prestazioni di lavoro di addetto alle pulizie con rischio biologico, chimico, di cadute.	€ 1,15	1	€ 330,00
Totale complessivo massimo			€ 1.650,00

b) Maneggio valori

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2019 sono le seguenti:

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 1,00	4	€ 1.100,00
Economo comunale	€ 2,00	1	€ 580,00
Totale complessivo massimo			€ 1.680,00

Art. 7 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale -Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 – Art. 25 CCI 2019/2021

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Servizio vigilanza e presidio del territorio	Superiore a tre ore	€ 1,50	2	€ 800,00

Art. 8 – Indennità di funzione Polizia Locale -Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 – Art. 27 CCI 2019/2021

L'indennità di funzione viene corrisposta al personale di Polizia Locale previo atto formale di attribuzione di specifiche funzioni.

Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità massima
€ 500,00	1	€ 500,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

**Art. 9 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale -
Art. 68, c. 2, lett. a, lett. b, CCNL 21.05.2018 – Art. 69 CCNL 21.05.2018 - Art. 29 CCI 2019/2021**

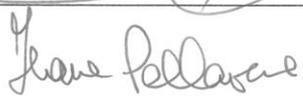
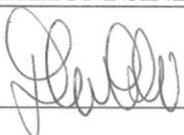
Per l'anno 2019 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 7.370,00.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2019 secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 costituito con determinazioni del Responsabile del Settore I: n. 175 del 02.05.2019 potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.



Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente	
PAOLO CASSI Responsabile del Settore I AA.GG.ed Istituzionali – Servizi alla persona	
IVANA PALLAVERA Responsabile del Settore II Economico Finanziario	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA	
RSU CISL (Roberta Tromelli)	
OO.SS. CISL (Rosella Piatti)	
OO.SS. C.G.I.L. (Alberto Gorra)	



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2019 risulta così costituito:

- **RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** determinate secondo la disciplina contrattuale dell'art. 31 del CCNL 22.01.04 con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dell'art. 4 c.1 del CCNL 09.05.06, dell'art. 8 c.2 del CCNL 11.04.2008, dell'art. 4 c. 2 del CCNL 05.10.2001, dell'art. 67 c. 2 lett. b) e c) del CCNL 21.05.2018, vengono confermate così composte:

Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018	21.05.2018	Unico importo consolidato	€ 87.573,00
		Rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 2002-2005 – N. 1 CCNL 2008-2009)	€ 3.716,00
ART. 4 c. 2 ART. 67 c. 2 lett. c)	05.10.2001 21.05.2018	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 12.500,00
ART. 67 c. 2 lett. b)	21.05.2018	Rideterminazione per incremento stipendio	€ 2.486,00
ART. 67 c. 2 lett. a)	21.05.2018	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 2.912,00
TOTALE RISORSE STABILI			€ 109.187,00

- **RISORSE aventi carattere di eventualità o di variabilità** derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri del CCNL 21.05.2018, CCNL 22.01.04 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.09, così composte:

Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 co. 3 lett. d)	21.05.2018	Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno successivo cessazione	€ 446,00
TOTALE			€ 446,00



FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RIFERIMENTO	RISORSE €
Totale risorse stabili	109.187,00
Totale risorse variabili	446,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	109.633,00
Riduzione fondo per personale A.T.A.	- 2.632,00
Riduzione per consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	- 16.928,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	- 5.701,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse stabili)	- 3.469,00
Decurtazione del fondo art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (RIA risorse variabili)	- 446,00
TOTALE depurato delle riduzioni/decurtazioni	81.087,00











